

ÉVALUATION DES COMPÉTENCES EN MATIÈRE DE VALEURS ET D'ÉTHIQUE AUX FINS DU RENOUVELLEMENT DE L'FFECTIF ET DU RECRUTEMENT

Grille d'évaluation des compétences

Utilisez l'échelle de cotation en cinq points pour évaluer vos comportements :

N/A		Ne s'applique pas à mes fonctions.
1	Rudimentaire	Peu ou pas de connaissances et d'efficacité. L'intéressé a souvent besoin d'aide, de formation et/ou de perfectionnement.
2	De base	Connaissances et efficacité de base. L'intéressé a généralement besoin d'aide, de formation et/ou de perfectionnement.
3	Efficace	Bonnes connaissances et efficacité. L'intéressé a parfois besoin d'aide, de formation et/ou de perfectionnement.
4	Très efficace	Très bonnes connaissances et efficacité. L'intéressé a rarement besoin d'aide, de formation et/ou de perfectionnement.
5	Excellent	Excellentes connaissances et efficacité. L'intéressé peut aider et/ou former les autres.

Code de conduite de l'EDSC - Valeurs et éthique

Compétence n° 1 : valeurs et éthique

Incarner les valeurs fondamentales et démontrer son engagement à l'égard de l'organisation, de sa mission et de ses employés (compétence de leadership).

Comportement observable	Objectif de transfert	Évaluation					Commentaires	
		S.O.	1	2	3	4		5
Je respecte la primauté du droit et j'exerce mes fonctions conformément aux lois, aux politiques et aux directives de façon non partisane et impartiale.	Incarner le plus fidèlement possible les valeurs fondamentales de la fonction publique.							
	Divulguer tout acte jugé répréhensible aux termes de la <i>Loi sur la protection des fonctionnaires divulgateurs d'actes répréhensibles</i> .							
J'exécute avec loyauté les décisions prises par mes dirigeants conformément à la loi et j'aide les ministres à rendre compte au Parlement et à la population canadienne.	Incarner le plus fidèlement possible les valeurs fondamentales de la fonction publique.							
	Promouvoir une culture organisationnelle fondée sur les valeurs et l'éthique.							
Je me conduis toujours avec intégrité et d'une manière qui puisse résister à l'examen public le	Promouvoir une culture organisationnelle fondée sur les valeurs et l'éthique.							

Code de conduite de l'EDSC - Valeurs et éthique

Compétence n° 1 : valeurs et éthique

Incarner les valeurs fondamentales et démontrer son engagement à l'égard de l'organisation, de sa mission et de ses employés (compétence de leadership).

Comportement observable	Objectif de transfert	Évaluation					Commentaires	
		S.O.	1	2	3	4		5
plus approfondi; cette obligation ne se limite pas à la simple observation de la loi.	Adopter un comportement qui reflète les valeurs fondamentales du secteur public.							
Je n'utilise jamais mon rôle officiel en vue d'obtenir de façon inappropriée un avantage pour moi-même ou autrui ou en vue de nuire à quelqu'un.	Adopter un comportement qui reflète les valeurs fondamentales du secteur public.							
	Se conformer aux mesures relatives aux conflits d'intérêts.							
J'agis de manière à préserver la confiance de mon employeur.	Adopter un comportement qui reflète les valeurs fondamentales du secteur public.							
Je fais une utilisation efficace et efficiente des fonds, des biens et des ressources publics dont j'ai la responsabilité.	Se conformer aux mesures relatives aux conflits d'intérêts.							
Je tiens compte des répercussions à court et à long terme de mes actions sur les personnes et l'environnement.	Adopter un comportement qui reflète les valeurs fondamentales du secteur public.							

Code de conduite de l'EDSC - Valeurs et éthique

Compétence n° 1 : valeurs et éthique

Incarner les valeurs fondamentales et démontrer son engagement à l'égard de l'organisation, de sa mission et de ses employés (compétence de leadership).

Comportement observable	Objectif de transfert	Évaluation					Commentaires	
		S.O.	1	2	3	4		5
Je prends toutes les mesures possibles pour prévenir et résoudre, dans l'intérêt public, tout conflit d'intérêts réel, apparent ou potentiel entre mes responsabilités officielles et mes affaires personnelles.	Adopter un comportement qui reflète les valeurs fondamentales du secteur public.							
	Se conformer aux mesures relatives aux conflits d'intérêts.							
Je privilégie un environnement de travail qui favorise l'esprit d'équipe, l'acquisition du savoir et l'innovation.	Adopter un comportement qui reflète les valeurs fondamentales du secteur public.							
	Promouvoir une culture organisationnelle fondée sur les valeurs et l'éthique.							

Compétence n° 2 : excellence du service à la clientèle <i>Servir les clients en assurant l'excellence dans la prestation des programmes et des services (compétence de leadership)</i>								
Comportement observable	Objectif de transfert	Évaluation					Commentaires	
		S.O.	1	2	3	4		5
Je fournis des services équitables, opportuns, efficaces et efficaces dans le respect des langues officielles du Canada.	Adopter un comportement qui reflète les valeurs fondamentales du secteur public.							
J'améliore continuellement la qualité des politiques, des programmes et des services que je fournis.	Adopter un comportement qui reflète les valeurs fondamentales du secteur public.							

Code de conduite de l'EDSC - Valeurs et éthique

Compétence n° 3 : capacité de raisonnement

Analyser des problèmes et des questions prestement et habilement, organiser l'information, repérer les éléments clés, déterminer les causes sous-jacentes et dégager des solutions pratiques.

Comportement observable	Objectif de transfert	Évaluation					Commentaires	
		S.O.	1	2	3	4		5
Je communique aux décideurs l'information, les analyses et les conseils nécessaires en m'efforçant d'être toujours ouvert, franc et impartial.	Adopter un comportement qui reflète les valeurs fondamentales du secteur public.							
	Divulguer tout acte jugé répréhensible aux termes de la <i>Loi sur la protection des fonctionnaires divulgateurs d'actes répréhensibles.</i>							
J'acquiers, conserve et mets en commun les connaissances et l'information de la façon indiquée.	Adopter un comportement qui reflète les valeurs fondamentales du secteur public.							
	Divulguer tout acte jugé répréhensible aux termes de la <i>Loi sur la protection des fonctionnaires divulgateurs d'actes répréhensibles.</i>							

Code de conduite de l'EDSC - Valeurs et éthique

Compétence n° 4 : travail d'équipe

Faire preuve d'ouverture à l'endroit des personnes provenant de divers milieux (culturels, ethniques, professionnels, acquis scolaire, etc.) et démontrer un souci d'entretenir avec elles une relation fondée sur la collaboration et des rapports éthiques.

Comportement observable	Objectif de transfert	Évaluation						Commentaires
		S.O.	1	2	3	4	5	
Je traite chaque personne avec respect et équité.	Adopter un comportement qui reflète les valeurs fondamentales du secteur public.							
Je favorise l'établissement et le maintien de milieux de travail sûrs et sains, exempts de harcèlement et de discrimination.	Adopter un comportement qui reflète les valeurs fondamentales du secteur public.							
	Promouvoir une culture organisationnelle fondée sur les valeurs et l'éthique.							
Je travaille avec mes pairs dans un esprit d'ouverture, d'honnêteté et de transparence qui favorise l'engagement, la collaboration et la communication respectueuse.	Adopter un comportement qui reflète les valeurs fondamentales du secteur public.							
Je valorise la diversité et l'avantage que présentent les qualités uniques et les forces propres à une main-d'œuvre diversifiée.	Promouvoir une culture organisationnelle fondée sur les valeurs et l'éthique.							

