



## Mise à jour sur l'état d'avancement de la mise en oeuvre du Cadre

### PROMOUVOIR

	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Session à l'intention du CGP pour informer et obtenir un engagement solide et visible à l'égard de la santé mentale	TRAVAUX COMPLÉTÉS	TRAVAUX EN COURS	TRAVAUX CONTINUERONT
Identifier et promouvoir les options de formation des cadres supérieurs	TRAVAUX COMPLÉTÉS	TRAVAUX EN COURS	
Élaborer un menu d'options d'apprentissage visant à améliorer la compréhension de la santé mentale	TRAVAUX COMPLÉTÉS	MISE À JOUR CONTINUE	TRAVAUX DEVRAIENT CONTINUER
Faciliter l'accès aux possibilités d'apprentissage en matière de santé mentale	DÉBUT DES TRAVAUX	TRAVAUX EN COURS	
Établir un partenariat avec l'ÉFPC afin d'intégrer la santé mentale aux produits d'apprentissage existants	DÉBUT DES TRAVAUX	TRAVAUX EN COURS	
Élaborer de nouveaux outils pour faciliter la discussion et résoudre les conflits liés à la santé mentale en milieu de travail	TRAVAUX REPORTÉS	TRAVAUX EN COURS	
Promouvoir les services de coaching offerts par le Bureau de la gestion informelle des conflits	TRAVAUX COMPLÉTÉS	TRAVAUX EN COURS	TRAVAUX CONTINUERONT
Élaborer un site iService consacré à la santé mentale	TRAVAUX COMPLÉTÉS	AMÉLIORATIONS CONTINUES	TRAVAUX CONTINUERONT
Offrir des séances de formation sur la résilience personnelle à l'intention de tous les employés	TRAVAUX COMPLÉTÉS	TRAVAUX COMPLÉTÉS	FERA PARTIE DES OPTIONS D'APPRENTISSAGE
Adapter et promouvoir le "Passeport de la santé mentale"	TRAVAUX COMPLÉTÉS		
Promouvoir les Services d'aide aux employés	TRAVAUX COMPLÉTÉS	TRAVAUX EN COURS	TRAVAUX CONTINUERONT
Développer et mettre en oeuvre un plan de communication annuel afin de soutenir la mise en oeuvre du Cadre	TRAVAUX COMPLÉTÉS	TRAVAUX COMPLÉTÉS	TRAVAUX CONTINUERONT

### PRÉVENIR

	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Améliorer la façon dont les programmes et services de ressources humaines soutiennent la santé mentale au travail	DÉBUT DES TRAVAUX	RECOMMANDATIONS FORMULÉES	MISE EN OEUVRE DES RECOMMANDATIONS
Fournir à la gestion des services de ressources humaines intégrés	DÉBUT DES TRAVAUX	RECOMMANDATIONS FORMULÉES	TRAVAUX CONTINUERONT
Cerner et atténuer les risques psychologiques inhérents à certains emplois à haut risque	DÉBUT DES TRAVAUX	TRAVAUX EN COURS	TRAVAUX DEVRAIENT CONTINUER
Mettre en oeuvre des lignes directrices sur l'inspection du milieu de travail	TRAVAUX COMPLÉTÉS		
Promouvoir la prévention du harcèlement en milieu de travail	TRAVAUX COMPLÉTÉS	TRAVAUX EN COURS	TRAVAUX DEVRAIENT CONTINUER
Renforcer les compétences des gestionnaires et des cadres supérieurs en leadership et en gestion du personnel	DÉBUT DES TRAVAUX	TRAVAUX EN COURS	TRAVAUX DEVRAIENT CONTINUER

### RÉSOUUDRE

	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Fournir du soutien afin de faciliter les conservations en équipe		DÉBUT DES TRAVAUX EXAMEN DES OPTIONS	MISE EN OEUVRE DE L'OFFRE DE SERVICE
Élaborer et mettre en oeuvre un programme de soutien par les pairs en milieu de travail		TRAVAUX EN COURS	TRAVAUX CONTINUERONT
Former les spécialistes des relations de travail en premiers soins en santé mentale	TRAVAUX REPORTÉS	RECOMMANDATIONS FORMULÉES	TRAVAUX CONTINUERONT
Créer des occasions permettant aux spécialistes des ressources humaines de partager leurs connaissances	DÉBUT DES TRAVAUX	RECOMMANDATIONS FORMULÉES	TRAVAUX CONTINUERONT
Fournir aux gestionnaires des occasions pour partager leurs expériences et discuter des difficultés et des solutions	CERCLES D'APPRENTISSAGE (PROJET PILOTE TERMINÉ)	FAIT PARTI DE L'OFFRE DE SERVICE CONTINUE	FAIT PARTI DE L'OFFRE DE SERVICE CONTINUE
Organiser des sessions des Services organisationnels spécialisés (SOS) par l'entremise de Santé Canada (SC)	PROMOTION DES SESSIONS SOS	DIVERSES SESSIONS TENUES PAR SC ET LE COLLÈGE	FERA PARTI DE L'OFFRE D'APPRENTISSAGE
Réexaminer les procédures du ministère pour la prise en main et la résolution des problèmes d'harcèlement	DÉBUT DES TRAVAUX	TRAVAUX EN COURS	MISE EN OEUVRE DES NOUVELLES PROCÉDURES