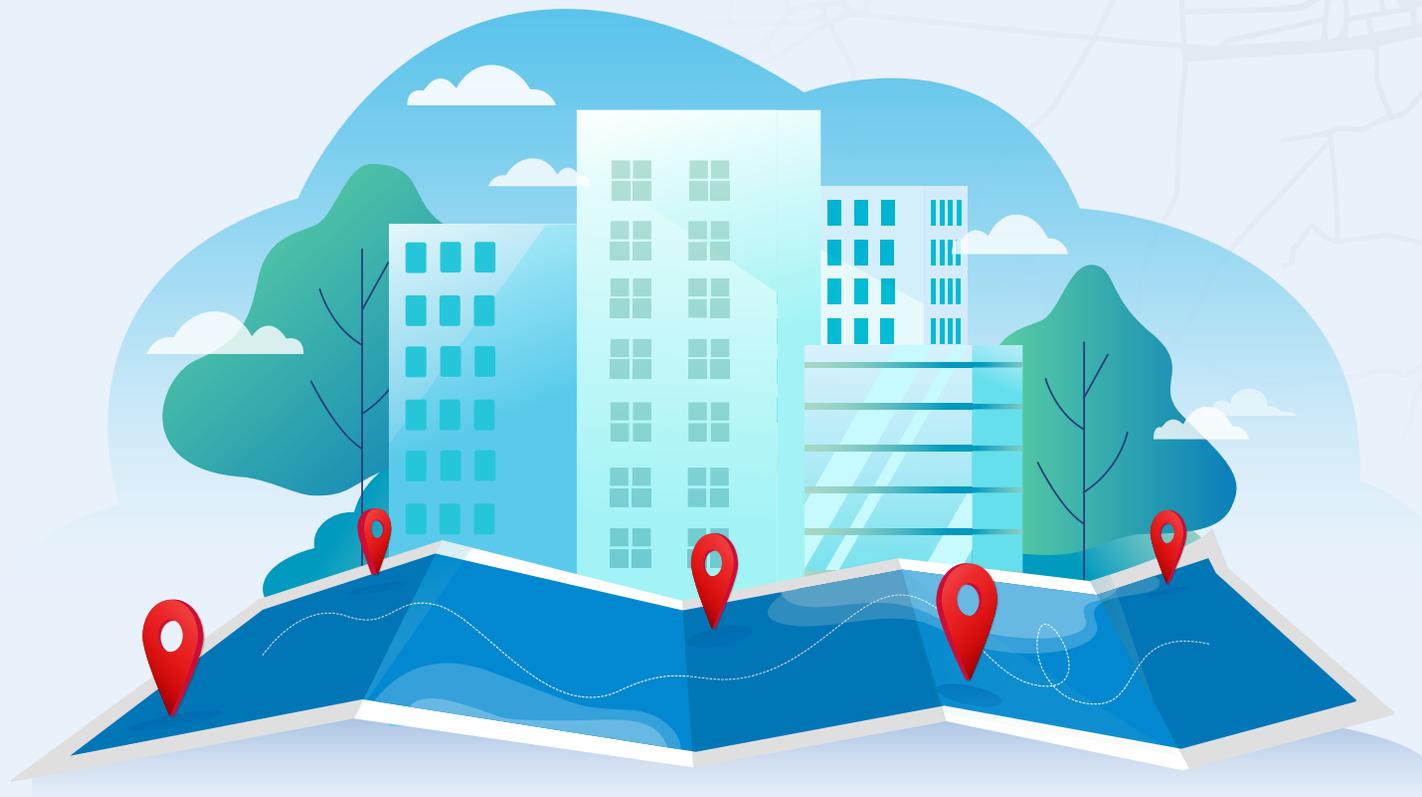


Réinstallation

Lieux de travail flexible feuille de route

Juin 2021



Réinstallation

Lieux de travail flexible feuille de route



Points clés à retenir

- Il faut se demander si le travail peut être effectué à distance, maintenant et dans l'avenir.
- Il faut procéder à une évaluation rigoureuse de l'endroit où le lieu de travail désigné pour le poste peut être situé, maintenant et dans l'avenir.
- La direction doit déterminer s'il existe un lieu de travail actif disponible au nouvel emplacement selon le contrat de location du bâtiment de EDSC.
- La direction doit déterminer si un espace de bureau est disponible au milieu de travail désigné au cas où l'employé doit se présenter au bureau.
- Une évaluation minutieuse des répercussions sur les langues officielles doit être effectuée avant toute décision.
- Le Bureau national de la réinstallation doit être contacté pour déterminer si la réinstallation s'applique et quel type de réinstallation doit être accordé avant l'émission de la lettre d'offre.
- La gestion doit tenir compte de la bonne gestion des fonds avant de prendre des décisions (par exemple, des indemnités de voyage s'appliquent si le lieu de travail désigné est modifié et que l'employé doit se présenter fréquemment à l'ancien lieu de travail désigné).
- Pendant le travail à distance, le lieu de travail désigné de l'employé reste le même que celui qui figure dans sa lettre d'offre.

Réinstallation

Lieux de travail flexible feuille de route



Ce document interactif présente quelques scénarios potentiels basés sur vos réponses. Veuillez utiliser les boutons de navigation dans le document. Toutes les options sont discrétionnaires et doivent être approuvées par la direction et fondées sur des besoins opérationnels.

L'arbre de décision suivant fournit aux gestionnaires un aperçu des options et des considérations à prendre en compte lorsqu'ils sont confrontés à la demande d'un employé souhaitant travailler ailleurs que sur son lieu de travail désigné. Bien que cette feuille de route traite des situations les plus fréquemment rencontrées, elle ne reflète pas tous les scénarios de réinstallation possibles.

Les gestionnaires sont encouragés à communiquer avec le [Bureau national de la réinstallation](#) pour toute autre question sur la relocalisation.

Réinstallation

Lieux de travail flexible feuille de route



Employé sollicitant de travailler ailleurs que sur son lieu de travail désigné actuel



Les fonctions du poste actuel peuvent-elles être exercées ailleurs ?

Réinstallation

Lieux de travail flexible feuille de route



Répondez à l'une des questions suivantes.

Pouvez-vous doter l'employé dans un différent poste vacant à destination tout en conservant les mêmes fonctions pour des raisons de compassion ?

Pouvez-vous changer le lieu géographique du poste ?

Réinstallation

Lieux de travail flexible feuille de route



Disposez-vous d'un bureau disponible pour lequel EDSC a un contrat de location ?

[Liste des lieux de travail actifs](#)

Réinstallation

Lieux de travail flexible feuille de route



Action de dotation (lettre d'offre)

L'employé est nommé ou muté dans un poste différent et cette action de dotation implique un changement de lieu de travail désigné (plus de 40 km).

Considerations:

- La réinstallation est applicable et conforme à la Directive du CNM de la réinstallation. Si la gestion décide de procéder à une offre de dotation afin d'accommoder l'employé pour des raisons de compassion, alors qu'elle pourrait doter le poste localement sans entraîner de frais de réinstallation, une réinstallation à la demande de l'employé s'applique (5 000 \$). Si la gestion ne peut pas trouver un candidat local, une réinstallation à la demande de l'employeur s'applique (sans limite monétaire).
- Les déductions d'impôt sur le revenu et les jours fériés payés sont basés sur le nouveau lieu de travail désigné.

Réinstallation

Lieux de travail flexible feuille de route



Demande de changement du lieu de travail désigné (sans action de dotation)

L'employé conserve le même numéro de poste et les mêmes fonctions. Seul le lieu de travail désigné du poste est modifié.

Considerations:

- Pas de réinstallation.
- Les déductions d'impôt sur le revenu et les jours fériés payés sont basés sur le nouveau lieu de travail désigné.
- Si l'employé doit se rendre sur un autre lieu de travail (par exemple, pour une réunion, une formation, etc.), le statut de voyage s'applique.
- L'employeur devra peut-être trouver un bureau physique à proximité de la nouvelle résidence de l'employé à partir de la liste des lieux de travail actifs du ministère.

Réinstallation

Lieux de travail flexible feuille de route



L'employé demeure dans son poste actuel ou soumet sa candidature dans un poste situé à l'endroit désiré.

Réinstallation

Lieux de travail flexible feuille de route



L'employé demeure dans son poste actuel ou soumet sa candidature dans un poste situé à l'endroit désiré.



Entente de télétravail

Aucun changement dans le lieu de travail désigné.

Considerations:

- Pas de réinstallation.
- Les déductions d'impôt sur le revenu et les jours fériés payés sont basés sur le lieu de travail désigné.
- Dans le cas où l'employé doit se présenter à son lieu de travail désigné, le statut de voyage ne s'applique PAS.
- L'entente de télétravail peut être terminée à tout moment avec un préavis de quatre semaines par l'une ou l'autre des parties et il peut être demandé à l'employé de retourner à son lieu de travail d'origine sans bénéficier de la réinstallation.