

LA RECONNAISSANCE, ça compte!

@EDSC

Types de reconnaissance informelle

Reconnaissance



Mettre en valeur la culture de reconnaissance

=



Engagement

Rendement

Innovation

Rétention des employés

Reconnaissance existentielle



Reconnaître de façon continue nos collègues en tant qu'individus

Reconnaître et être gentil avec vos collègues, c'est bien, mais surtout, c'est bon pour vous.



Reconnaître la présence des autres

Se sentir reconnu, être reconnu et valorisé fait partie intégrante de la rétention de bons travailleurs.



Devrait être pratiquée chaque jour

Lorsque vous ne saluez personne dans vos interactions quotidiennes, vous manquez une connexion humaine.



N'impliquant aucune dépense

La reconnaissance au quotidien

Prenez quelques minutes de votre journée pour dire :



QUAND

Reconnaissance et valorisation des efforts et du dévouement au travail

Reconnaissance entre collègues, entre employés et gestionnaires et de la haute direction envers les employés

Le message doit être:

Personnel

Significatif

Clair

Sincère

Positif

Opportun

Encourageant

Vous pouvez aussi témoigner votre reconnaissance au moyen de cartes électroniques gratuites d'[iBoutique](#) et [Saisons](#) ou de [certificats](#).

Reconnaissance sociale



Il s'agit d'un forum numérique que les gens utilisent pour partager et célébrer ensemble les réussites



Fournit une reconnaissance publique, continue et rapide



Bonne pratique pour les équipes virtuelles



Centrée sur l'être humain



Prix en quasi-espèces

Prix instantanés

QUAND

Rendement supérieur aux attentes associées aux tâches courantes ou contribution à l'atteinte des objectifs et des priorités du ministère

Comment accorder un prix instantané

Les gestionnaires doivent communiquer avec le coordonnateur de leur direction générale pour obtenir de l'aide aux fins du traitement de cette forme de reconnaissance (p. ex. iBoutique ou carte-cadeau)

Ressources



Site intranet sur la reconnaissance



Boîte à outils d'appréciation sur le pouce



Votre coordonnateur



Mettez à profit vos connaissances



Règles pour les cadeaux et récompenses



Nouvelle politique de reconnaissance