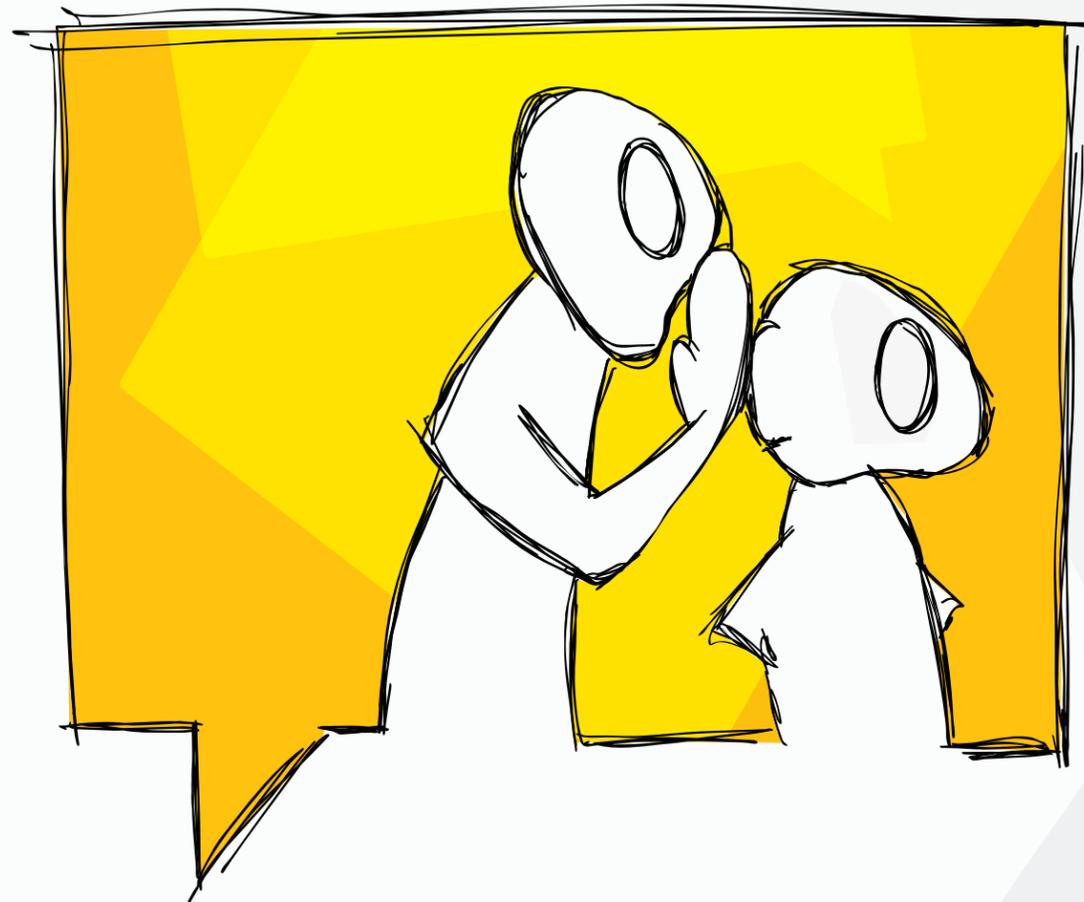




COMMÉRAGE



Saviez-vous que le commérage est un signe d'environnement de travail malsain? Lorsque les gens **parlent les uns des autres** au lieu de **parler entre eux**, les problèmes s'aggravent au lieu de se résoudre.

Le commérage nuisible :

- Blesse la personne qui en est la cible.
- Répand des conflits et de la négativité dans toute l'équipe.
- Crée un climat de méfiance et de démoralisation.

Que pouvez-vous faire?

En tant que victime

- Abordez la personne en question et dites-lui poliment que ses comportements sont blessants et inappropriés.
- Parlez de vos préoccupations à un superviseur de confiance.

En tant que collègue/témoin

- Les mauvaises langues ne durent pas bien longtemps lorsqu'ils n'ont pas de public. Agissez avec intégrité et ne propagez pas le message.
- Vous pouvez dire : « Tu sais, je n'ai pas eu cette expérience avec eux et je ne me sens pas à l'aise de parler derrière leur dos. » ou « Je ne crois pas que je devrais savoir cela. Nous devrions respecter leur vie privée. »
- Parlez de vos préoccupations à un superviseur de confiance.

En tant que gestionnaire

- Dites de façon claire que le commérage n'est pas toléré et montrez l'exemple. Votre tact et votre discrétion donnent le ton dans votre équipe.
- Parlez en privé à la personne en question. Aidez-la à comprendre les impacts de ses actions.
- Utilisez le Guide de conversation du gestionnaire si un employé signale une situation de harcèlement ou d'incivilité.

SAVIEZ-VOUS QUE?

80%

des employés estiment que leurs collègues créent un environnement de travail positif.

- Résultats du sondage éclair 2019 d'EDSC sur le harcèlement

En tout temps, contactez l'une des nombreuses ressources du Ministère!



Centre d'expertise en harcèlement (CEH)



Bureau de la gestion informelle des conflits (BGIC)



Bureau des valeurs et de l'éthique (BVE)



Représentants syndicaux

PARLEZ-EN!

CENTRE D'EXPERTISE EN HARCELEMENT