



Guide-éclair sur la gestion du rendement

Ententes de rendement et gestion informelle des conflits

Pour de nombreux gestionnaires, l'évaluation des employés peut souvent s'avérer une tâche difficile. Peu importe les compétences clés à acquérir ou l'apprentissage à faire, les discussions tournent très souvent autour des réactions de vos employés à leur entente de rendement.

- Aimeriez-vous examiner des moyens efficaces d'aborder ces discussions avec vos employés?
- Aimeriez-vous apprendre comment venir à bout des réticences?
- Bref, aimeriez-vous apprendre à faire du processus d'entente sur le rendement une expérience plus agréable?

Le Bureau de la gestion informelle des conflits (BGIC) possède les ressources et les outils dont vous avez besoin.

Le coaching est une méthode éprouvée pour apprendre à faire les choses différemment et acquérir de nouvelles compétences, et il s'agit d'un véritable atout pour gérer des situations difficiles.

Que vous vous inscriviez pour une séance individuelle ou une séance de groupe, nos praticiens peuvent vous recommander des ressources et des approches grâce auxquelles vous vous sentirez mieux outillé et, surtout, plus confiant à l'égard des défis que vous devez relever à titre de gestionnaire. Bien que les gestionnaires ne peuvent pas tous devenir des coachs, tous les gestionnaires ont la capacité d'en développer l'attitude.

Communiquez avec le Bureau de la gestion informelle des conflits dès aujourd'hui pour profiter de nos services, comme le Programme de coaching en gestion du rendement pour superviseurs, nos ateliers WebEx ou une consultation auprès d'un praticien.

