# Cercle des employés autochtones – Principes opérationnels

## Introduction

Les Principes opérationnels du Cercle des employés autochtones (CEA) sont ancrés dans les valeurs culturelles propres à chaque peuple inuit, métis et des Premières Nations. Ces principes serviront de lignes directrices et d’orientation dans l’application du processus décisionnel du Conseil national du CEA, dans notre façon de travailler ensemble et avec les autres, et dans nos activités opérationnelles quotidiennes qui concernent les membres du CEA.

Pour élaborer ces principes opérationnels, nous avons tenu compte du fait que les valeurs traditionnelles et culturelles issues des sept enseignements des grands‑pères, de l’Inuit Qaujimajatuqanit et du grand arbre généreux sont reliées entre elles et qu’elles serviront de lignes directrices et d’orientation au CEA.

# Respect

Nous respecter nous‑mêmes, respecter les croyances et les cultures sacrées de chacun et honorer tous les êtres vivants et la terre.

* Émettre des idées et des opinions – exprimer librement des points de vue différents
* Écouter activement
* Débattre dans le respect
* Parler avec honnêteté et franchise
* Faire preuve de tolérance (patience)
* Ne pas porter de jugement

**Prise de décisions**

* Discussion respectueuse
* Consensus

**Bravoure et courage**

* Donner conseil sans peur.
* Faire ce qui est juste, quelles que soient les conséquences.
* Créer un espace sécuritaire pour échanger en toute confidentialité.
* Rester ferme et se tenir droit.

**Collaboration et coopération** – Plusieurs mains allègent le travail

* Reconnaître les forces, les connaissances et l’expérience de chacun.
* Collaborer avec les partenaires internes et externes.
* Demander de l’aide aux autres.
* Servir la communauté (employés autochtones).
	+ humilité – penser d’abord aux autres
	+ humanité fondamentale/faire partie d’un monde plus vaste
* Faire progresser la réconciliation.
* Se montrer ouvert aux nouvelles idées et approches.
* Faire preuve de patience et de tolérance.

**Apprentissage continu**

* Parfaire ses compétences.
* Apprendre les uns des autres.
* Rechercher de nouveaux apprentissages.
* En apprendre davantage sur nos cultures.
* Mettre en commun nos connaissances.
* Faire preuve d’innovation.

**Humilité**

* Être conscient de notre humanité fondamentale.
* Respecter la terre et en prendre soin.

**Tolérance et ouverture**

* aux opinions et aux idées
* aux différents points de vue – être adaptable (aucun orgueil blessé)
* politique de la porte ouverte
* patience
* réciprocité et partage

**Partage**

* Ce que nous savons, ce que nous savons être la vérité
* Espace sécuritaire pour échanger en toute confidentialité