

**POUVOIRS FINANCIERS — FONDS D'EXPLOITATION EN MILLIERS DE DOLLARS
RESSOURCES HUMAINES ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES CANADA (Incluant Service Canada)**

TITRES DE POSTES/ÉCHELONS HIÉRARCHIQUES	DOMAINE DE COMPÉTENCE	P O U V O I R D E D É P E N S E R																								
		E N G A G E M E N T D E S D É P E N S E S																				Pouvoir de passer des marchés (restrictions)	Pouvoir de location (restrictions)	Exécution de marchés en vertu de l'article 34 de la LGFP	Pouvoir de payer en vertu de l'article 33 de la LGFP	
		Pouvoir d'engagement en vertu de l'article 32 de la LGFP ²	Engagements interministériels et engagements avec d'autres institutions fédérales	Engagements interministériels et engagements avec d'autres entités provinciales	Auteur de la demande — Biens, services et construction	Pouvoirs en matière de projets (restrictions)	Réclamations contre l'État — Ententes à l'amiable	Réclamations contre l'État — Montants adjugés par la Cour	Réclamations contre l'État — Ententes à l'amiable d'indemnisation des victimes d'accidents d'automobile	Réclamations contre l'État — Montants adjugés par le Tribunal canadien des droits de la personne	Conférences (restrictions)	Paiement à titre gratuit	Accueil (restrictions)	Cotisations (restrictions)	Programme de reconnaissance et primes — I = Individuelle G=Groupe	Programme de reconnaissance et primes — Officiel I = Individuelle G=Groupe	Réinstallation (restrictions)	Postes isolés et logements de l'État (restrictions)	Dotation en personnel, service supplémentaire	Avances permanentes	Formation/frais de scolarité					Voyages
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	
Ministre de RHDC ¹	C/M	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	0.5-1 \$ 1-G \$	\$5-1 \$10-G	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
Ministre du Travail	Travail	-	C	C	C	C	-	C	C	C	C	C	C	C	0.5-1 \$ 1-G \$	\$5-1 \$10-G	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
Ministre d'État (Aînés)	CR	-	C	C	C	C	-	C	C	C	C	C	C	-	-	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	-
Directeur de cabinet	CR	-	100 \$	100 \$	100 \$	-	-	-	-	-	C	-	1.5 \$	0.7 \$	-	-	-	-	C	-	C	C	\$5	-	C	-
Sous-ministre / président	C/M	-	C	C	C	C	C	C	C	C	C	5 \$	C	0.5-1 \$ 1-G \$	5-1 \$ 10-G \$	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	-
Sous-ministre délégué principal de RHDC	C/M	-	C	C	C	C	C	C	C	C	2 \$	5 \$	C	0.5-1 \$ 1-G \$	5-1 \$ 10-G \$	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	-
Chef des opérations pour Service Canada	SC	-	C	C	C	C	C	C	C	C	2 \$	5 \$	C	0.5-1 \$ 1-G \$	5-1 \$ 10-G \$	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	-
Sous-ministre du Travail et sous-ministre adjoint de RHDC	Travail	-	C	C	C	C	C	C	C	C	2 \$	5 \$	C	0.5-1 \$ 1-G \$	5-1 \$ 10-G \$	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	-
Sous-ministre adjoint, Travail	Travail	-	C	C	C	1,000 \$	25 \$	-	-	-	C	2 \$	1.5 \$	0.7 \$	0.5-1 \$ 1-G \$	-	C	C	C	C	C	C	5 \$	-	C	-
Sous-ministre adjoint principal/ sous-ministre adjoint / Sous-ministre adjoint délégué/ avocat général principal	DG	-	C	C	C	1,000 \$	25 \$	-	-	-	C	2 \$	1.5 \$	0.7 \$	0.5-1 \$ 1-G \$	-	C	C	C	C	C	C	5 \$	-	C	-
Adjoints de direction du: sous-ministre / sous-ministre adjoint principal / chef des opérations pour Service Canada / sous-ministre adjoint / sous-ministres adjoints principal et délégués / agent principal des finances / cadre supérieur régional	CR	-	-	-	100 \$	-	-	-	-	-	C	-	1.5 \$	0.7 \$	-	-	-	-	C	-	C	C	5 \$	-	C	-
Directeur général	CR	-	C	C	C	1,000 \$	-	-	-	-	C	-	1.5 \$	0.7 \$	0.5-1 \$ 1-G \$	-	C	C	C	-	C	C	5 \$	-	C	-
Dirigeant principal de la vérification	CR	-	C	C	C	1,000 \$	25 \$	-	-	-	C	-	1.5 \$	0.7 \$	0.5-1 \$ 1-G \$	-	C	C	C	C	C	C	C	-	C	-
Directeur	CR	-	-	-	C	1,000 \$	-	-	-	-	C	-	1 \$	0.7 \$	0.5-1 \$ 1-G \$	-	C	C	C	-	C	C	5 \$	-	C	-

TITRES DE POSTES/ÉCHELONS HIÉRARCHIQUES	DOMAINE DE COMPÉTENCE	P O U V O I R D E D É P E N S E R																									
		E N G A G E M E N T D E S D É P E N S E S																				Pouvoir de passer des marchés (restrictions)	Pouvoir de location (restrictions)	Exécution de marchés en vertu de l'article 34 de la LGFP	Pouvoir de payer en vertu de l'article 33 de la LGFP		
		Pouvoir d'engagement en vertu de l'article 32 de la LGFP ²	Engagements interministériels et engagements avec d'autres institutions fédérales	Engagements interministériels et engagements avec d'autres entités provinciales	Auteur de la demande — Biens, services et construction	Pouvoirs en matière de projets (restrictions)	Réclamations contre l'État — Ententes à l'amiable	Réclamations contre l'État — Montants adjugés par la Cour	Réclamations contre l'État — Ententes à l'amiable d'indemnisation des victimes d'accidents d'automobile	Réclamations contre l'État — Montants adjugés par le Tribunal canadien des droits de la personne	Conférences (restrictions)	Paiement à titre gracieux	Accueil (restrictions)	Cotisations (restrictions)	Programme de reconnaissance et primes — I = Individuelle G=Groupe	Programme de reconnaissance et primes — Officiel I = Individuelle G=Groupe	Réinstallation (restrictions)	Postes isolés et logements de l'État (restrictions)	Dotation en personnel, service supplémentaire	Avances permanentes	Formation/frais de scolarité					Voyages	
Gestionnaire	CR	-	-	-	C	-	-	-	-	-	-	-	0.5 \$	-	0.5-1 \$ 1-G \$	-	-	-	C	-	C	C	5 \$	-	C	-	
Chef d'équipe / chef / superviseur / conseiller / analyste / agent / expert / spécialiste	CR	-	-	-	100 \$	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	C	-	C	C	-	-	C	-	
SERVICES MINISTÉRIELS - POUVOIRS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	
Agent principal des finances, DGAPF	C/M	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	2 \$	1.5 \$	0.7 \$	0.5-1 \$ 1-G \$	5-1 \$ 10-G \$	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
Contrôleur - RHCC , DGAPF	C/M	C	C	C	C	1,000 \$	C	C	C	C	C	2 \$	1.5 \$	0.7 \$	0.5-1 \$ 1-G \$	5-1 \$ 10-G \$	C	C	C	C	C	C	5 \$	-	C	C	
Contrôleur - SC, DGAPF	C/M	C	C	C	C	1,000 \$	C	C	C	C	C	2 \$	1.5 \$	0.7 \$	0.5-1 \$ 1-G \$	5-1 \$ 10-G \$	C	C	C	C	C	C	25 \$	-	C	C	
Directeur général, Imputabilité et contrôle interne, DGAPF	C/M	-	C	C	C	1,000 \$	-	-	-	-	C	-	1.5 \$	0.7 \$	0.5-1 \$ 1-G \$	-	C	C	C	-	C	C	5 \$	-	C	C	
Directeur général, Comptabilité ministérielle et production de rapports, DGAPF / directeur principal, Comptabilité ministérielle, DGAPF / directeur, Comptabilité de l'Administration Centrale, Comptabilité ministérielle et production de rapports, DGAPF	C/M	-	C	C	C	1,000 \$	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5 \$	-	-	5 \$	-	C	C	
Directeur général, Gestion des biens et d'approvisionnement, DGAPF	C/M	-	C	C	C	1,000 \$	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	C	C	C	-	
Directeur, Achats et contrats, DGAPF	C/M	-	-	-	-	1,000 \$	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	C	-	-	-	
Directeur principal, Gestion des investissements, DGAPF	C/M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	C	-	-	-	
Directeur, Gestion des installations et des biens ministériels, DGAPF	C/M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	C	-	-	
Gestionnaire / chef d'équipe / conseiller / agent / expert / spécialiste en contrats, achats et/ou gestion du matériel, DGAPF	C/M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	C	-	-	-	

TITRES DE POSTES/ÉCHELONS HIÉRARCHIQUES	DOMAINE DE COMPÉTENCE	P O U V O I R D E D É P E N S E R																								
		E N G A G E M E N T D E S D É P E N S E S																				Pouvoir de passer des marchés (restrictions)	Pouvoir de location (restrictions)	Exécution de marchés en vertu de l'article 34 de la LGFP	Pouvoir de payer en vertu de l'article 33 de la LGFP	
		Pouvoir d'engagement en vertu de l'article 32 de la LGFP ²	Engagements interministériels et engagements avec d'autres institutions fédérales	Engagements interministériels et engagements avec d'autres entités provinciales	Auteur de la demande — Biens, services et construction	Pouvoirs en matière de projets (restrictions)	Réclamations contre l'État — Ententes à l'amiable	Réclamations contre l'État — Montants adjugés par la Cour	Réclamations contre l'État — Ententes à l'amiable d'indemnisation des victimes d'accidents d'automobile	Réclamations contre l'État — Montants adjugés par le Tribunal canadien des droits de la personne	Conférences (restrictions)	Paiement à titre gratuit	Accueil (restrictions)	Cotisations (restrictions)	Programme de reconnaissance et primes — I = Individuelle G=Groupe	Programme de reconnaissance et primes — Officiel I = Individuelle G=Groupe	Réinstallation (restrictions)	Postes isolés et logements de l'État (restrictions)	Dotations en personnel, service supplémentaire	Avances permanentes	Formation/frais de scolarité					Voyages
Chef d'équipe / chef / superviseur / conseiller / analyste / agent / expert / spécialiste, DGAPF	C/M	-	-	-	C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	C	2 \$	C	C	-	-	C	C	
Directeur / gestionnaire / conseiller / analyste / agent, Direction générale des services de ressources humaines	C/M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	C	-	C	C	-	-	C	-	
Chef d'équipe / Gestionnaire, Rémunération et avantages sociaux, Direction générale des services de ressources humaines	C/M	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	C	-	
SERVICE CANADA — POUVOIRS RÉGIONAUX EXCEPTIONNELS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
Sous-ministre adjoint régional / cadre exécutif régional	Rég	-	C	C	C	-	25 \$	-	-	-	C	2 \$	1.5 \$	0.7 \$	0.5-1 \$ 1-G \$	5-1 \$ 10-G \$	C	C	C	C	C	C	-	-	C	C
Directeur général régional / Directeur, Direction générale de l'agent principal des finances	Rég	-	C	C	C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	C	C	-	5 \$	-	C	-	-	C	C
Directeur régional / gestionnaire, Services financiers, Direction générale de l'agent principal des finances	Rég	-	-	-	C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	C	C	-	2 \$	-	-	-	-	C	C
Directeur régional / gestionnaire, Direction générale de l'innovation, de l'information et de la technologie (DGIIT)	Rég	-	-	-	C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2 \$	-	-	-	-	C	-
Directeur général régional ou directeur régional, contrats, achats et/ou gestion du matériel, DGAPF	Rég	-	-	-	C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25 \$	-	C	-
Gestionnaire régional, chef d'équipe, chef, conseiller, agent, expert, spécialistes en contrats, achats et/ou gestion du matériel	Rég	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25 \$	-	-	-

REMARQUES SUR LE DOMAINE DE COMPÉTENCE
1. C/M — Commission/Ministère
2. CR — Centre de responsabilité
3. Rég — Région (y compris les CR de l'AC gérés à l'échelon régional)

REMARQUES SUR LE TYPE DE POUVOIRS DÉLÉGUÉS
1. « C » = Pouvoir complet
2. «-» = Aucun pouvoir

1 - Pouvoir existant conféré par le Parlement, inclus à titre indicatif seulement
2 - Pouvoir ne pouvant être délégué, inclus à titre indicatif seulement.