

Cet instrument de délégation doit être lu de concert avec les notes supplémentaires, lesquelles définissent les restrictions et limites financières. Toutes les valeurs monétaires incluent les taxes applicables. Voir notes supplémentaires et restrictions		POUVOIRS FINANCIERS - FONDS D'OPÉRATION (Vote 1 et votes spéciaux) EMPLOI ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL CANADA (Incluant Famille, Enfants et Développement social / Emploi, Développement de la main-d'œuvre et Travail / Accessibilité / Aînés)																																		
		Pouvoir de dépenser																							Pouvoirs financiers		Autres pouvoirs									
		Initiation de la dépense																			Pouvoir d'exécuter des opérations (Contrat)				Pouvoir d'attestation	Pouvoir de payer										
		Pré-approbation requise																			1.20	1.21	1.22	1.23			1.24	1.25	1.26	1.27	1.28					
Echelons de délégations	Titres de postes / Echelons hiérarchiques *	Ministère	CF	1.01	1.02	1.03	1.04	1.05	1.06	1.07	1.08	1.09	1.10	1.11	1.12	1.13	1.14	1.15	1.17	1.18	1.19	Pouvoir d'engagement Article 32 de la LGFP	Pouvoir de passer des marchés (Transaction) **		Pouvoir relatif aux cartes d'achat**	Pouvoir de location **						Article 34 de la LGFP	Article 33 de la LGFP	Pertes imputées au crédit	Dédutions et compensation des comptes	Approbation d'une saisie-arrêt
																								1.23			1.24	1.25	1.26	1.27	1.28					
Pouvoirs opérationnels**																																				
1.1	Ministre de la Famille, des Enfants et du Développement social (EDSC)	√	√	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	
1.2	Ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et du Travail	Travail, DGCE & Apprentissage	√	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	
1.6	Ministre des Services publics et de l'Approvisionnement et de l'Accessibilité		√	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
1.7	Ministre des Aînés		√	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
2.1	Sous-ministre d'EDSC / Président de la CAEC	√	√	\$50K	P	P	P	\$10K	P	\$50K	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
2.2	Sous-ministre du Travail	Travail	√	\$50K	P	P	P	\$10K	P	\$50K	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
2.3	Chef de l'exploitation (Service Canada)	SC	√	\$50K	P	P	P	\$10K	P	\$50K	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
2.4	Sous-ministre délégué principal, sous-ministre délégué	√	√	\$50K	P	P	P	\$10K	P	\$50K	P	P	P	P	P	P	P	\$2K	\$500-I \$5K-G	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
2.5	Sous-ministre adjoint		√	\$25K	-	P	P	\$3K	P	\$25K	\$700	P	P	\$1M	P	\$100K	\$2K	\$500-I \$1K-G	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
4.1	Directeur général principal / Directeur général		√	\$15K ³	-	P	P	\$2K	P	-	\$700	P	P	\$1M	P	-	-	\$500-I \$1K-G	P	-	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
5.1	Directeur		√	-	-	P	P	\$1K	P	-	\$700	P	P	\$1M	P	-	-	\$500-I \$1K-G	-	-	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
6.1	Gestionnaire		√	-	-	P	P	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-	\$500-I \$1K-G	-	-	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
7.1	Chef d'équipe		√	-	-	-	P	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	\$100K	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
8.1	Chef de cabinet (Bureaux de Ministres et de sous-ministres)		√	-	P ⁴	P ⁴	P	\$2K	P	-	\$700	-	-	-	P	-	-	-	-	-	\$100K	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
8.2	Adjoints de direction des Ministres, des sous-ministres, des sous-ministres adjoints		√	-	-	-	P	-	P	-	\$700	-	-	-	P	-	-	-	-	-	\$100K	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
13.8	Évaluateur médical		√	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

* Voir la Table d'équivalence contenue dans l'annexe A des notes supplémentaires pour les positions équivalentes

** Des restrictions s'appliquent - Voir les notes supplémentaires pour les détails

*** Voir l'arbre de décision pour les conférences

Cette section atteste que le Ministre de la Famille, des Enfants et du Développement social et le Sous-ministre de l'Emploi et du Développement social donnent leur approbation à cet instrument de délégation.

Document original signé au dossier
 Ministre de la Famille, des Enfants et du Développement social

Date

Document original signé au dossier
 Sous-ministre de l'Emploi et du Développement social

Date

S'applique seulement aux conseillers en vérification de la rémunération à Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC) aux fins de saisie et de vérification des données de paie d'EDSC		POUVOIRS FINANCIERS - FONDS D'OPÉRATION (Vote 1 et votes spéciaux)																																			
		EMPLOI ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL CANADA																																			
		(Incluant Famille, Enfants et Développement social / Emploi, Développement de la main-d'œuvre et Travail / Accessibilité / Aînés)																																			
		Pouvoir de dépenser																			Pouvoirs financiers		Autres pouvoirs														
Echelons de délégations		Titres de postes / Echelons hiérarchiques *		Domaine de compétence		Initiation de la dépense																			Pouvoir d'exécuter des opérations (Contrat)		Pouvoir d'attestation		Pouvoir de payer								
						Pré-approbation requise																															
						Voir notes supplémentaires et restrictions																			1.20	1.21	1.22	1.23	1.24	1.25	1.26	1.27	1.28				
						1.01	1.02	1.03	1.04	1.05	1.06	1.07	1.08	1.09	1.10	1.11	1.12	1.13	1.14	1.15	1.17	1.18	1.19	Article 32 de la LGFP	Pouvoir de passer des marchés (Transaction) **	Pouvoir relatif aux cartes d'achat**	Pouvoir de location **	Article 34 de la LGFP	Article 33 de la LGFP	Pertes imputées au crédit	Déductions et compensation des comptes	Approbation d'une saisie-arrêt	Remboursement (autre que passeport)	Remboursement de frais d'application de passeport (carte débit ou crédit)	Tribunal de sécurité sociale - voyage et dépenses de séjour		
Pouvoirs fonctionnels																																					
9.1	Dirigeant principal des finances (DGDPF)		√		\$25K	P	P	P	\$3K ⁶	P	\$25K	\$700	P	P	P	P	P	\$2K	\$500-1 \$25K-G	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
9.2	Sous-ministre adjoint, Direction générale des services de ressources humaines (DGSRH)		√		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	P ⁷	-	-	-	-	P	-	-	-	-	
9.4	Dirigeant principal de la vérification		√		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
14.1	Sous-ministre adjoint principal, Politiques stratégiques et de service (DGSS)		√		\$25K ⁹	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10.1	Adjoint au dirigeant principal des finances (DGDPF)		√		-	-	-	P	\$3K	P	-	\$700	y	P	-	P	P	\$2K	-	P	P	P	P	-	-	-	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	
10.2	Directeur général principal, Direction intégrée de la responsabilité et de comptabilité ministérielle (DIRCM), DGDPF		√		-	-	-	P	\$3K	P	-	\$700	P	P	-	P	P	\$2K	-	P	P	P	P	-	-	-	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	
10.3	Directeur général, Gestion des investissements, des projets et de l'approvisionnement (GIPA), DGDPF		√		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	P	-	-	-	-	-	-	-	P	P ²	P	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10.3.1	Directeur général, Biens immobiliers, gestion du changement et services régionaux (BIGCSR), DGDPF		√		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
10.4	Directeur général, Services régionaux (SR), DGDPF		√		-	-	-	P	\$3K	P	-	\$700	P	P	-	P	P	\$2K	-	P	P	P	P	-	-	-	P	-	P	P	P	P	P	P	P	P	
10.5	Directeur exécutif, Gestion nationale des biens immobiliers, BIGCSR, DGDPF		√		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10.6	Directeur principal, Approvisionnements et politique de gestion des actifs (APGA), DGDPF		√		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	P	P ²	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11.1	Directeur principal - DIRCM, DGDPF		√		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	F ¹⁰	-	-	\$2K	-	P	-	-	-	P	P	\$50	P	P	P	P	P	-	-	
11.4	Directeur régional - SR, DGDPF		√		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	P	P	-	-	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-	
11.5	Directeur principal / Directeur, DGSRH		√		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	P ⁷	-	-	-	P	-	-	-	-	-		
12.1	Directeur - DIRCM, DGDPF		√		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	P	P	-	-	P	-	-	-	-	-		
12.3	Directeur régional, Services de conseil en gestion financière / Directeur régional, Installations, gestion des biens et services centralisés - SR, DGDPF		√		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
13.1	Spécialiste fonctionnel - DIRCM, DGDPF		√		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	P ⁹	P	-	-	-	-	-	-	-		
13.2	Spécialiste fonctionnel - GIPA, DGDPF		√		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	P	P ²	-	-	-	-	-	-	-		
13.3	Gestionnaire régional, Services de conseil en gestion financière / Gestionnaire régional, Installations, gestion des biens et services centralisés - SR, DGDPF		√		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-		
13.4	Gestionnaire / Chef d'équipe, DGSRH		√		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	P ⁷	-	-	-	P	-	-	-	-		
13.5	Spécialiste fonctionnel, Rémunération et avantages sociaux, DGSRH		√		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	P ⁷	-	-	-	-	-	-	-	-		
15.13	Directeur exécutif, Tribunal de la sécurité sociale		√		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	P		
16.9 17.3	Directeur / Gestionnaire de centre Service Canada		√		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	P	P		
20.1	Employés de Passeport Canada, Direction générale de services aux citoyens (DGSC)		√		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	P	P		

* Voir la Table d'équivalence contenue dans l'annexe A des notes supplémentaires pour les positions équivalentes

** Des restrictions s'appliquent - Voir les notes supplémentaires pour les détails

*** Voir l'arbre de décision pour les conférences

S'applique seulement aux conseillers en vérification de la rémunération à Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC) aux fins de saisie et de vérification des données de paie d'EDSC		POUVOIRS FINANCIERS - FONDS D'OPERATION (Vote 1 et votes spéciaux)																																				
		EMPLOI ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL CANADA																																				
		(Incluant Famille, Enfants et Développement social / Emploi, Développement de la main-d'œuvre et Travail / Accessibilité / Aînés)																																				
		Pouvoir de dépenser																								Pouvoirs financiers		Autres pouvoirs										
Initiation de la dépense																								Pouvoir d'engagement	Pouvoir d'exécuter des opérations (Contrat)					Pouvoir d'attestation	Pouvoir de payer							
Pré-approbation requise																									1.20	1.21	1.22	1.23	1.24			1.25	1.26	1.27	1.28			
Voir notes supplémentaires et restrictions																																						
Echelons de délégations	Titres de postes / Echelons hiérarchiques *	Domaine de compétence			1.01 Événements **	1.02 Voyages internationaux **	1.03 Voyages domestiques **	1.04 Déplacements locaux **	1.05 Accueil **	1.06 Formation / Frais **	1.07 Conférences ** / ***	1.08 Frais d'adhésion **	1.09 Réinstallation **	1.10 Postes isolés et logements de l'État **	1.11 Pouvoir en matière de projet **	1.12 Dotation en personnel, service supplémentaire	1.13 Réclamation par et contre l'État **	1.14 Paiement à titre gracieux	1.15 Programme de reconnaissance et primes - I= individual, G = group	1.17 Ententes interministérielles et avec d'autres institutions féd./provinc.	1.18 Avances permanentes	1.19 Demandes - Biens, services et construction	Article 32 de la LGFP	Pouvoir de passer des marchés (Transaction) **	Pouvoir relatif aux cartes d'achat **	Pouvoir de location **	Article 34 de la LGFP	Article 33 de la LGPF	Pertes imputées au crédit	Déductions et compensation des comptes	Approbation d'une saisie-arrêt	LGFP A. 20	Remboursement (autre que passeport)	Remboursement de frais d'application de passeport (carte débit ou crédit)	LGFP A. 20	Remboursement de frais d'application de passeport (carte débit ou crédit)	LGFP A. 33	Tribunal de sécurité sociale - voyage et dépenses de séjour
		Ministère	Corporatif	CF																																		
Délégations communes - Autre ministère - Pouvoirs opérationnels																																						
Organisation canadienne d'élaboration de normes d'accessibilité (OCENA)																																						
3.2	Président-directeur général			√	\$25K	-	P	P	\$3K	P	\$25K	\$700	P	P	\$1M	P	\$100K	\$2K	\$500-1 \$1K-G	P	P	P	P	-	-	-	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Délégations communes - Autre ministère - Pouvoirs fonctionnels																																						
Services publics et Approvisionnement Canada																																						
9.3	Sous-ministre délégué (SPAC)		√		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	P ¹²	P ¹²	-	-	-	-	-	-	-			
13.7	Conseiller en vérification de la rémunération (SPAC)		√		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	P ¹³	-	-	-	-	-	-	-	-			
<p>* Voir la Table d'équivalence contenue dans l'annexe A des notes supplémentaires pour les positions équivalentes</p> <p>** Des restrictions s'appliquent - Voir les notes supplémentaires pour les détails</p> <p>*** Voir l'arbre de décision pour les conférences</p> <p>P Désigne l'exercice des pleins pouvoirs dans les limites du budget autorisé et en conformité avec les lois pertinentes et les instruments de politique appropriés du Conseil du Trésor et du gouvernement</p> <p>¹ S'applique seulement aux items non reliés à l'assurance-emploi</p> <p>² Restreint à la limite de la carte d'achat tel que prescrit par l'autorité ministérielle</p> <p>³ N'inclut pas la participation à une conférence. Voir l'arbre de décision pour les conférences</p> <p>⁴ S'applique seulement aux positions de Chef de cabinet dans les bureaux de Ministre pour les voyages liés aux opérations du ministère</p> <p>⁵ S'applique seulement à l'approbation des paiements aux médecins et aux cliniques pour les frais d'évaluation médicale afin de déterminer l'admissibilité au programme d'invalidité du RPC</p> <p>⁶ Limite augmentée à \$10K lorsque le sous-ministre, le chef de l'exploitation ou le sous-ministre adjoint assiste à la réception</p> <p>⁷ S'applique seulement aux transactions de rémunération et avantages sociaux</p> <p>⁸ S'applique seulement aux contrats de services de vérification juridicomptable</p> <p>⁹ S'applique seulement aux événements internationaux (approuvés conjointement avec le Dirigeant principal des finances)</p> <p>¹⁰ S'applique seulement aux réclamations contre l'État liées au système de paye Phénix</p> <p>¹¹ S'applique seulement aux transactions de règlements interministériels (RI)</p> <p>¹² L'utilisation de la présente délégation d'urgence ne sera pas exercée sans : - l'accord préalable du Contrôleur général du Canada visant à confirmer la nature de l'urgence et du caractère approprié de l'exercice des pouvoirs délégués, et - avoir communiqué un avis aux ministères le plus tôt possible</p> <p>¹³ S'applique seulement aux conseillers en vérification de la rémunération à Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC) aux fins de saisie et de vérification des données de paie d'EDSC</p>																																						