

Vous faites partie des nombreux employés en télétravail qui n'ont pas accès au réseau ministériel?

Ne vous en faites pas, cyberApprentissage@EDSC est là!

Explorez les activités d'apprentissage qui vous sont proposées cette semaine pour stimuler votre créativité et votre capacité à innover!

De **NOUVELLES** recommandations chaque semaine!



COLLÈGE@EDSC

EXPLORE | APPRENDS | AGIS

cyberApprentissage@EDSC

Si vous faites partie des nombreux employés qui sont privés du réseau ministériel et de leur lieu de travail habituel, vous savez que nous devons plus que jamais user de stratégie, de créativité et d'innovation. En plus de devoir adapter notre environnement pour arriver à travailler de la maison, nous devons apprendre à maîtriser de nouvelles technologies pour tirer le meilleur profit possible du télétravail.

Votre créativité et votre capacité d'innovation auraient bien besoin d'un coup de pouce pour s'épanouir? **Ne vous en faites pas, cyberApprentissage@EDSC est là!**

La *Réflexion stratégique et analytique* fait partie de nos grandes priorités d'apprentissage; par leur adaptation rapide et efficace à la nouvelle réalité, les employés d'EDSC ne cessent d'ailleurs de démontrer leur capacité à penser de façon stratégique. Nos recommandations de la semaine visent donc à stimuler la réflexion stratégique et à alimenter la créativité pour faire fleurir l'innovation!

Or, rien ne nourrit la créativité et l'innovation comme les séances de remue-méninges en équipe. Voilà pourquoi nous vous invitons à faire découvrir ce bulletin à vos collègues, qui pourront ainsi contribuer au grand bourgeonnement des idées!

LE SAVIEZ-VOUS?



Les 4 thèmes associés à la Réflexion stratégique et analytique

La priorité d'apprentissage Réflexion stratégique et analytique se décline en quatre méthodes et compétences :

- La réflexion conceptuelle
- L'innovation
- La communication narrative
- L'obtention des résultats

Nul doute que les recommandations de la semaine vous permettront de mettre à l'épreuve ces habiletés indispensables!



À l'occasion de la Semaine de la santé mentale, nous vous transmettons un message spécial de notre Championne de la santé mentale, Janet Goulding :

« *Aucun homme n'est une île, un tout, complet en soi; tout homme est une fraction du continent, une partie de l'ensemble.* -- John Donne

Ces paroles n'ont jamais été aussi vraies qu'aujourd'hui. À tous les employés du Ministère : nous sommes peut-être des îles pour le moment, mais nous sommes fortement liés par des fils invisibles qui nous maintiennent attachés au continent. Prenez contact les uns avec les autres si vous en avez besoin, et assurez-vous que nous ne nous éloignons pas trop les uns des autres. Je vous souhaite à tous santé et quiétude pendant cette période. »

Pour lire le message complet de Janet Goulding, sous-ministre adjointe associée, visitez la page de [messages pour les employés](#) d'EDSC (accessible hors réseau).

Participez à la Semaine de la santé mentale en vous inscrivant à une des nombreuses offres d'apprentissage sur le sujet. Découvrez également nos cinq recommandations d'activités d'apprentissage associées à la priorité Bien-être en milieu de travail dans [l'édition 5](#) du bulletin cyberApprentissage@EDSC.

LE TOP 5 DE CETTE SEMAINE



Voici les cinq formations en ligne que nous vous recommandons cette semaine pour stimuler votre Réflexion stratégique et analytique :

1. [SNC - Tirer profit des passions – Motivez vos troupes et fracassez vos objectifs](#) (cours en ligne à rythme libre d'EDSC).
2. [Donnez libre cours à votre curiosité – Expérimenter et innover au sein de la fonction publique](#) (cours en ligne à rythme libre d'EDSC)
3. [Créer des leaders et des cultures de l'innovation](#) (cours en ligne à rythme libre de l'EFPC)
4. [Utiliser la pensée stratégique pour appréhender une vision d'ensemble](#) (cours en ligne à rythme libre de l'EFPC)
5. [Valider et développer des idées créatives](#) (cours en ligne à rythme libre de l'EFPC).

VOTRE SOIF DE CONNAISSANCE DEMEURE INSATISFAITE?



Êtes-vous prêts à optimiser votre expérience de télétravail?

En tant que membre du personnel d'EDSC, vous disposez d'un accès privilégié aux ressources sur les pratiques organisationnelles émergentes et novatrices du [Mouvement québécois de la qualité](#). Vous n'avez qu'à suivre cette [procédure d'inscription et de connexion](#) pour profiter d'une vaste sélection de références, d'outils et de ressources pour vous aider à renforcer vos compétences en réflexion stratégique et devenir un modèle d'innovation!

Remarque : Le Mouvement québécois de la qualité propose uniquement des ressources en français. Pour trouver du contenu sur les mêmes sujets en anglais, consultez la [4^e édition de cyberApprentissage@EDSC](#), qui présente notamment le site du [Conference Board du Canada](#).

VOUS NE DEVINEREZ JAMAIS!



L'EFPC contribue elle aussi à aplatir la courbe!

Afin de réduire la propagation de la COVID-19, tous les cours en classe, les événements et autres programmes en personne de l'École de la fonction publique du Canada, de même que les inscriptions à ces activités, ont été suspendus jusqu'à nouvel ordre.

L'EFPC revoit actuellement le contenu de ses cours en classe et tente de trouver les meilleures solutions possible pour moderniser et améliorer son offre d'activités et ses systèmes d'apprentissage, de façon à les rendre accessibles à l'ensemble des fonctionnaires.

Sur une note plus personnelle...

Le Collège@EDSC s'engage à mettre à votre disposition des options d'apprentissage pertinentes afin de vous soutenir dans cette période marquée par le changement et l'incertitude.

L'apprentissage est un outil puissant qui nous permet non seulement de rester en contact virtuellement, de nous inspirer les uns les autres et de nous pousser à la réflexion, mais aussi de maintenir et d'acquérir les compétences nécessaires pour continuer à servir nos concitoyens.

Nous espérons que vous avez apprécié les recommandations d'apprentissage de cette semaine et que vous lirez l'édition de la semaine prochaine. Ne vous en faites pas, cyberApprentissage@EDSC est là!



Si vous avez des questions, la meilleure façon de joindre le Collège@EDSC est d'envoyer un courriel à NC-COLLEGE-GD@servicecanada.gc.ca.