| **ENG Short Descr** | **ENG Description** | **Staff Proc Code/ Processus Dot** | **Description FR** | **Déscr court FR** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Adv-Int/Nat'l interdept | Appointment from a distinct process with a national interdepartmental area of selection | AA | Nomination à partir d'un processus distinct avec zone de sélection nationale interministérielle | Ann-Int/Nat'l interministériel |
| Adv-Int/Nat'l dept | Appointment from a distinct process with a national departmental (only) area of selection | AB | Nomination à partir d'un processus distinct avec zone de sélection nationale ministérielle (uniquement) | Ann-Int/Nat'l ministérielle |
| Adv-Int/Nat'l restricted | Appointment from a distinct process with a portion of an organization national (only) area of selection | AC | Nomination à partir d'un processus distinct avec « partie d'une organisation » comme zone de sélection nationale (uniquement) | Ann-Int/Nat'l restreint |
| Adv-Int/Nat'l dept&Other<nat'l | Appointment from a distinct process with a departmental national plus other organizations less than national area of selection | AD | Nomination à partir d'un processus distinct avec zone de sélection nationale ministérielle plus "autres organisations non nationales" | Ann-Int/Nat'l min&autre<nat'l |
| Adv-Int/Nat'l EE interdept | Appointment from a distinct process with a national employment equity element with other departmental / geographical elements area of selection | AE | Nomination à partir d'un processus distinct avec zone de sélection "élément national d'équité en emploi et autres éléments ministériels / géographiques" | Ann-Int/Nat'l PÉME intermin |
| Adv-Int/Coll Nat'l interdept | Appointment from a collective staffing process with a national interdepartmental area of selection | AG | Nomination à partir d'un processus de nomination collective et zone de sélection nationale interministérielle | Ann-Int/Coll Nat'l intermin |
| Adv-Int/Coll Nat'l dept | Appointment from a collective staffing process with a national departmental (only) area of selection | AH | Nomination à partir d'un processus de nomination collective avec zone de sélection nationale ministérielle (uniquement) | Ann-Int/Coll Nat'l min |
| Adv-Int/Coll Nat'l restricted | Appointment from a collective staffing process with a portion of an organization national (only) area of selection | AI | Nomination à partir d'un processus de nomination collective avec zone de sélection nationale "partie d'une organisation"(uniquement) | Ann-Int/Coll Nat'l restreint |
| Adv-Int/Coll Nat dept&Othr<nat | Appointment from a collective staffing process with a departmental national plus other organizations less than national area of selection | AJ | Nomination à partir d'un processus de nomination collective avec zone de sélection nationale ministérielle plus "autres organisations non nationales" | Ann-Int/Coll Nat min&autr<nat |
| Adv-Int/Coll Nat EE interdept | Appointment from a collective staffing process with a national employment equity element with other departmental / geographical elements area of selection | AK | Nomination à partir d'un processus de nomination collective avec zone de sélection "élément national d'équité en emploi et autres éléments ministériels / géographiques" | Ann-Int/Coll Nat PÉME intermin |
| Adv-Int/Acting > 4 months | Acting appointment - more than 4 months | AM | Nomination intérimaire - plus de 4 mois | Ann-Int/Intérimaire > 4 mois |
| Adv-Int/EX Under & Overfill | Underfill & Overfill - Appointment of an EX employee to an EX position that is at lower or higher classification | AN | Sous-classement et surclassement - Nomination d'un employé EX à un poste EX portant une classification inférieure ou supérieure | Ann-Int/EX sous ou surclassé |
| Adv-Int/Non-National | Appointment from a distinct process with a non-national area of selection | AO | Nomination à partir d'un processus distinct avec une zone de sélection non nationale | Ann-Int/Non nationale |
| Adv-Int/Coll Non-National | Appointment from a collective staffing process with a non-national area of selection | AP | Nomination à partir d'un processus de nomination collective avec une zone de sélection non nationale | Ann-Int/Coll non nationale |
| Adv-Int/Graduate Student Prg | Hiring Former Students (Student Bridging) to a position following an Advertised Internal process | AQ | Embauche d'anciens étudiants (Intégration d'étudiants et d'étudiantes) à un poste - processus de nomination annoncé/ recrutement interne | Ann-Int/Diplômé prog étudiants |
| Adv-Ext/National | Appointment from a distinct process with a national area of selection | BA | Nomination à partir d'un processus distinct avec zone de sélection nationale | Ann-Ext/National |
| Adv-Ext/EE National | Appointment from a distinct process with a national employment equity area of selection | BB | Nomination à partir d'un processus distinct avec zone de sélection nationale comportant un critère d'équité en emploi | Ann-Ext/PÉME national |
| Adv-Ext/Coll Nat'l | Appointment from a collective staffing process with a national area of selection | BD | Nomination à partir d'un processus de nomination collective avec zone de sélection nationale | Ann-Ext/Coll nat'l |
| Adv-Ext/Coll EE Nat'l | Appointment from a collective staffing process with a national employment equity area of selection | BE | Nomination à partir d'un processus de nomination collective avec zone de sélection nationale comportant un critère d'équité en emploi | Ann-Ext/Coll PÉME nat'l |
| Adv-Ext/Non-National | Appointment from a distinct process with a non-national area of selection | BG | Nomination à partir d'un processus distinct avec une zone de sélection non nationale | Ann-Ext/Non nationale |
| Adv-Ext/Coll Non-National | Appointment from a collective staffing process with a non-national area of selection | BH | Nomination à partir d'un processus de nomination collective avec une zone de séleciton non nationale | Ann-Ext/Coll non nationale |
| Adv-Ext/PSR-PSC Program | Appointment within a Post-Secondary Recruitment Program via a PSC Program | BK | Nomination dans le cadre d'un programme de recrutement postsecondaire au travers de la CFP | Ann-Ext/RP-programme CFP |
| Adv-Ext/PSR-Dept'l Program | Appointment within a Post-Secondary Recruitment Program via a Departmental PSR Program | BL | Nomination dans le cadre d'un programme de recrutement postsecondaire ministériel | Ann-Ext/RP-prog ministériel |
| Adv-Ext/Recruit Policy Leaders | Appointment within a Program for the Recruitment of Policy Leaders | BO | Nomination dans le cadre d'un programme de recrutement de leaders en politiques | Ann-Ext/Leaders en politiques |
| Adv-Ext/Graduate Student prog | Hiring Former Students (Student Bridging) to a position following an Advertised External process | BR | Embauche d'anciens étudiants (Intégration d'étudiants et d'étudiantes) à un poste - processus de nomination annoncé/ recrutement externe | Ann-Ext/Diplômé prog étudiants |
| NA-Int/Acting > 4 months – Talent Management | Acting appointment (more than 4 months) for Talent Management reasons | BP | Nomination intérimaire (plus de 4 mois) en raison de Gestion des talents. | NA-Int/Nom intérimaire >4 mois – Gestion des talents |
| NA-Int/Acting > 4 months | Acting appointment (more than 4 months) - Acting appointments when, due to the circumstances, a non‑advertised process is the most appropriate option. Use BP for acting appointment for Talent Management reasons. | CB | Nomination intérimaire (plus de 4 mois) - Nomination intérimaire, lorsqu’en raison des circonstances, un processus non annoncé s’avère le meilleur choix. Utiliser BP pour nomination intérimaire en raison de Gestion des talents. | NA-Int/Nom intérimaire >4 mois |
| Adv-Ext/FORD-IARD Program | Appointment within a Development Program specific to Financial Officers and Internal Auditors | BQ | Nomination dans le cadre d'un programme de perfectionnement des agents financiers et des vérificateurs internes | Ann-Ext/Programme FPAF-RPVI |
| NA-Int/SpecialSkills | The position requires highly specialized skills. This should be supported by the organization’s human resources/workforce plan or departmental data. | AF | Poste qui exige des compétences très spécialisées.  Ceci devrait être appuyé via le plan des ressources humaines/plan des effectifs ou données ministérielles. | NA-Int/CompétencesSpécialisées |
| NA-Int/TalentManagement | Appointment of an employee made on the basis of a proven track record, as part of an identified Branch/Regional Talent Management Process, or linked to a Talent Management Plan. | BN | Nomination d’un employé appuyée par un rendement antérieur avéré de celui-ci à un niveau élevé, dans le cadre d’un processus établi de gestion des talents de la direction générale ou de la région, ou en lien avec un plan de gestion des talents. | NA-Int/ Gestion des talents |
| NA-Int/QualifiedAdvProcess | Appointment of a person who has been assessed and found qualified as a result of an advertised process for a similar/same position in another ESDC Branch, Directorate or Section or in another federal organization where staffing has been done under the PSEA. | KD | Nomination d'une personne qui a été évaluée et jugée qualifiée suite à un processus annoncé pour un poste similaire/identique dans une autre section, unité ou direction générale à EDSC ou une autre organisation fédérale où la dotation a été faite sous la LEFP. | NA-Int/QualifiéProcAnnoncé |
| NA-Int/Developmental Program | Initial appointment or promotion of an employee under a public service development program or an organization-approved development program. | CA | Nomination initiale ou promotion d'un employé dans le cadre d'un programme de perfectionnement, soit propre à toute la fonction publique, soit approuvé par l'organisation. | NA-Int/Prog perfectionnement |
| NA-Int/Reclassification | Appointment following a reclassification of an employee’s substantive position | CC | Nomination suite à la reclassification du poste d'attache d'un employé | NA-Int/Reclassification |
| NA-Int/Avoid priority or impacted by WFA | Appointment of an employee impacted by a workforce adjustment situation or to avoid a priority situation. | CD | Nomination d'un employé touché par une mesure de réaménagement des effectifs ou afin d’éviter une situation de priorité. | NA-Int/Éviter situation prioritaire ou touché par RE |
| NA-Int/EE plan | Appointment of a person who self-declares as a member of one of the four designated employment equity groups (Aboriginal peoples, persons with disabilities, visible minorities and women), in accordance with the organization’s workforce plan where there is demonstrated under-representation. | CE | Nomination d'une personne qui s’auto-déclare comme étant membre de l'un des quatre groupes désignés aux fins de l'équité en matière d'emploi (peuples autochtones, personnes handicapées, minorités visibles et femmes), conformément au plan d'équité en matière d'emploi ou au plan des ressources humaines de l'organisation (moyennant la preuve que le groupe considéré est sous-représenté au sein de l'organisation). | NA-Int/Groupe désigné planPÉME |
| NA-Int/Emergency H&S reason | Appointment of a person for a specified period in an emergency situation, that is, a situation in which there is an immediate threat to national security, health, the environment, or essential public services. | CF | Nomination d’une personne pour une période déterminée dans une situation urgente, c’est-à-dire lorsqu’il y a une menace immédiate à la sécurité nationale, à la santé publique, à l'environnement ou aux services à la population essentiels. | NA-Int/Urgce santé ou sécurité |
| NA-Int/LimitedQualCandidates | Advertised process recently undertaken produced a limited number of qualified candidates and all qualified candidates have received appointments offers | AL | Processus annoncé effectué récemment n’a produit qu’un nombre limité de candidats qualifiés et tous les candidats qualifiés ont reçu une offre d’emploi. | NA-Int/LimitéCandQualifiés |
| NA-Int/Shortage Group | Appointment to a position that is deemed part of a shortage group that is supported by the organization’s workforce plan. | CG | Nomination à un poste faisant partie d’un groupe en pénurie qui est soutenu  par le plan des effectifs de l’organisation. | NA-Int/Poste groupe déficitaire |
| NA-Int/Remote Location | Appointment to a position in a geographically remote area and for which the pool of potential candidates has historically been limited or non-existent. | CH | Nomination à un poste situé dans un endroit éloigné où, de tous temps, le bassin de candidats est limité ou inexistant. | NA-Int/Poste endroit éloigné |
| NA-Int/ProjectCompr | A project/program could be compromised if the position is not staffed immediately, and use of another method, such as hiring a casual employee or making an emergency term appointment, is not an option. | EA | Possibilité qu'un projet ou un programme soit compromis si le poste n'est pas pourvu immédiatement, et que le recours à une autre méthode, telle l’embauche d’un occasionnel ou de procéder avec un terme pour raison d’urgence, ne constitue pas une option. | NA-Int/ProjetCompr |
| NA-Int/Other | INTERIM CODE TO BE USED FOR INTERNAL NON-ADVERTISED APPOINTMENTS for which the articulation of decision does not fall within any other Staffing Process Code | CI | CODE PROVISOIRE À UTILISER POUR LES NOMINATIONS INTERNES NON ANNONCÉES lorsque la formulation de la décision ne relève d’aucun autre code de processus de dotation | NA-Int/Autre |
| NA-Int/EX Under&Overfill | Underfill & Overfill - Appointment of an EX employee to an EX position that is at lower or higher classification | CJ | Sous-classement et surclassement - Nomination d'un employé EX à un poste portant une classification inférieure ou supérieure | NA-Int/EX sous ou surclassé |
| NA-Ext/SpecialSkills | The position requires highly specialized skills. This should be supported by the organization’s human resources/workforce plan or departmental data. | BM | Poste qui exige des compétences très spécialisées.  Ceci devrait être appuyé via le plan des ressources humaines/plan des effectifs ou données ministérielles. | NA-Ext/CompétencesSpécialisées |
| NA-Ext/QualifiedAdvProcess | Appointment of a person who has been assessed and found qualified as a result of an advertised process for a similar/same position in another ESDC Branch, Directorate or Section or in another federal organization where staffing has been done under the PSEA. | BF | Nomination d'une personne qui a été évaluée et jugée qualifiée suite à un processus annoncé pour un poste similaire/identique dans une autre section, unité ou direction générale à EDSC ou une autre organisation fédérale où la dotation a été faite sous la LEFP. | NA-Ext/QualifiéProcAnnoncé |
| NA-Ext/Graduate Student prog | Appointment of a person who was previously hired through a student employment program as defined by the Treasury Board in an organization subject to the PSEA. Students must have completed their program of study prior to appointment to a term or indeterminate position. | DA | Nomination d'une personne précédemment embauchée dans le cadre d'un programme d'emploi pour étudiants, comme le définit le Conseil du Trésor, dans une organisation assujettie à la LEFP. Les étudiants doivent avoir terminé leurs études avant de pouvoir être nommés à un poste de durée déterminée ou indéterminée. | NA-Ext/Diplômé prog étudiants |
| NA-Ext/Prev employed PSEA | Appointment to re-employ (call back) a former employee to perform the same or similar work for which the employee had previously qualified in an advertised process. | DB | Le besoin de réembaucher (rappel au travail) un ancien employé afin de faire le même travail ou un travail similaire alors que l’employé s’était déjà qualifié dans un processus de nomination annoncé. | NA-Ext/Ancient employé LEFP |
| NA-Ext/EE plan | Appointment of a person who self-declares as a member of one of the four designated employment equity groups (Aboriginal peoples, persons with disabilities, visible minorities and women), in accordance with the organization’s workforce plan where there is demonstrated under-representation. | DC | Nomination d'une personne qui s’auto-déclare comme étant membre de l'un des quatre groupes désignés aux fins de l'équité en matière d'emploi (peuples autochtones, personnes handicapées, minorités visibles et femmes), conformément au plan d'équité en matière d'emploi ou au plan des ressources humaines de l'organisation (moyennant la preuve que le groupe considéré est sous-représenté au sein de l'organisation). | NA-Ext/Groupe désigné planPÉME |
| NA-Ext/Emergency H&S reason | Appointment of a person for a specified period in an emergency situation, that is, a situation in which there is an immediate threat to national security, health, the environment, or essential public services. | DD | Nomination d’une personne pour une période déterminée dans une situation urgente, c’est-à-dire lorsqu’il y a une menace immédiate à la sécurité nationale, à la santé publique, à l'environnement ou aux services à la population essentiels. | NA-Ext/Urgence santé ou sécurité |
| NA-Ext/LimitedQualCandidates | Advertised process recently undertaken produced a limited number of qualified candidates and all qualified candidates have received appointments offers | BC | Processus annoncé effectué récemment n’a produit qu’un nombre limité de candidats qualifiés et tous les candidats qualifiés ont reçu une offre d’emploi. | NA-Ext/LimitéCandQualifés |
| NA-Ext/Shortage Group | Appointment to a position that is deemed part of a shortage group that is supported by the organization’s workforce plan. | DE | Nomination à un poste faisant partie d’un groupe en pénurie qui est soutenu  par le plan des effectifs de l’organisation. | NA-Ext/Poste groupe déficitaire |
| NA-Ext/Remote Location | Appointment to a position in a geographically remote area and for which the pool of potential candidates has historically been limited or non-existent. | DF | Nomination à un poste situé dans un endroit éloigné où, de tous temps, le bassin de candidats est limité ou inexistant. | NA-Ext/Poste endroit éloigné |
| NA-Ext/Other | INTERIM CODE TO BE USED FOR EXTERNAL NON-ADVERTISED APPOINTMENTS for which the articulation of decision does not fall within any other Staffing Process Code | DG | CODE PROVISOIRE À UTILISER POUR LES NOMINATIONS EXTERNES NON ANNONCÉES lorsque la formulation de la décision ne relève d’aucun autre code de processus de dotation | NA-Ext/Autre |
| NA-Ext/ProjectCompr | A project/program could be compromised if the position is not staffed immediately, and use of another method, such as hiring a casual employee or making an emergency term appointment, is not an option. | HC | Possibilité qu'un projet ou un programme soit compromis si le poste n'est pas pourvu immédiatement, et que le recours à une autre méthode, telle l’embauche d’un occasionnel ou de procéder avec un terme pour raison d’urgence, ne constitue pas une option. | NA-Ext/ProjetCompr |
| NA-Ext/PSR Graduate | Other Post-Secondary Recruitment to a position by a Department following an Non-Advertised External process | DH | Autres formes de recrutement postsecondaire à un poste par un ministère - processus de nomination non annoncé/ recrutement externe (un poste ciblé comblé autrement que par un programme de RP) | NA-Ext/Diplômé postsecondaire |
| NA-Int/Deployment | Deployment following a non-advertised process | FA | Mutation suite à un processus non annoncé | NA-Int/Mutation |
| Adv-Int/Deployment | Deployment following an advertised process | FB | Mutation suite à d'un processus annoncé | Ann-Int/Mutation |
| Int/Deployment separate Agency | Deployment from a separate agency  Transfer or non-promotional appointment of an employee from an organization named in Schedule V of the Financial Administration Act, or another federal organization where a deployment is not possible and the staffing in this organization is done under a staffing regime the PSC recognizes for mobility purposes. | FC | Mutation d'un organism distinct  Transfert ou nomination qui ne constitue pas une promotion d’un employé d’une organisation désignée dans l’annexe V de la Loi sur la gestion des finances publiques ou d’une autre organisation fédérale lorsque la mutation n’est pas possible et que la dotation au sein de ces organisations est effectuée selon un système de dotation reconnu par la Commission de la fonction publique à des fins de mobilité. | Int/Mutation organism distinct |
| FSWEP | Appointment from the Federal Student Work Experience Program (FSWEP) | GA | Nomination d'un étudiant dans le cadre du Programme fédéral expérience travail étudiant (PFETÉ) | PFETÉ |
| COOP Program | Appointment from a COOP Program | GB | Nomination d'un étudiant dans le cadre d'un programme coopératif | Programme Co-op |
| Research Affiliate Program | Appointment from the Research Affiliate Program (RAP) | GC | Nomination dans le cadre du Programme des adjoints de recherche (PAR) | Prog d'adjoints recherche-PAR |
| Lay-Off Priority | Appointment of a lay-off priority | HA | Nomination - priorité de personne mise en disponibilité | Priorité-Mise en disponibilité |
| Leave of Absence Priority | Appointment of a leave of absence priority | HB | Nomination - priorité d'employé en congé | Priorité-Retour congé |
| Surplus Priority | Appointment of a surplus priority | HD | Nomination - priorité d'employé excédentaire | Priorité exédentaire |
| Employee who became disabled | Appointment of an employee who became disabled | HE | Nomination - priorité d'un fonctionnaire devenu handicapé | Priorité-Fonct devenu handicap |
| Can Forces/RCMP medic released | Appointment of a Canadian Forces / RCMP member / Veteran priority who are medically released | HF | Nomination d'un membre des Forces canadiennes / de la GRC / Anciens Combattants libéré pour des raisons médicales | Priorité-Mem Forces/GRC médic |
| LOA Relocation of Spouse | Appointment of an employee further to leave absence for relocation of spouse | HG | Nomination d'un employé suite à un congé pour réinstallation du conjoint | Priorité-Ret congé réinst conj |
| Reinstated former group&level | Appointment of an employee who is being reinstated to a former group and level | HH | Nomination d'un employé réintégré dans son ancien groupe et niveau | Priorité-Réintég groupe/niveau |
| Nunavut Land Claims Agreement | Appointment of Nunavut Land Claims Agreement (NLCA) beneficiaries in accordance with article 23 of the NLCA. | HI | Nomination d’un bénéficiaire de l'Accord sur les revendications territoriales du Nunavut (ARTN) conformément à l'article 23 de l'ARTN. | Accord sur les revendications territoriales du Nunavut |
| Acting Ext-IRAA Prev Posted | Acting extension - complaint notice already posted | IA | Prolongation d'une nomination intérimaire - avis de plainte déjà affiché | Prol intér-IRAA déjà affiché |
| Extension-Specif Period Employ | Extension of a specified period employment | IB | Prolongation d'un emploi de durée déterminée (prolongation de la période) | Prolong période déterminée |
| Status Change-Term Empl Policy | Change of status - specified period employment to indeterminate employment in accordance Term Employment Policy (3 years) | IC | Changement de statut - de durée déterminée à durée indéterminée, selon la Politique sur l'emploi pour une période déterminée (3 ans) | Chng stat-dét/ind-politique3an |
| Revocation-Valid Complaint | Revocation of an appointment following a complaint deemed founded by the Public Service Staffing Tribunal | JA | Révocation d'une nomination à la suite d'une plainte accueillie par le Tribunal de la dotation | Révoc-Plainte TribunalDotation |
| Revocation-Deputy Head Invest | Revocation of an appointment following a Deputy Head investigation | JB | Révocation d'une nomination à la suite d'une enquête menée par un administrateur général | Révocation-Enquête adm général |
| Revocation-PSC investigation | Revocation of an appointment following a Public Service Commission investigation | JC | Révocation d'une nomination à la suite d'une enquête de la Commission de la fonction publique | Révocation-Enquête CFP |
| Corrective Action | Appointment further to implementation of a corrective action following a staffing investigation or other third-party decision. | JD | Nomination suite à la mise en œuvre d’une mesure corrective dans le cadre d’une une enquête en matière de dotation ou de la décision d’une tierce partie. | Nomination-mesure corrective |
| Re-appointment after revocation | Re-appointment following a revocation of an appointment | JE | Nouvelle nomination suite à la révocation d'une nomination | Nomination suite à révocation |
| Acting Appointment < 4 months | Acting Appointment - (less than 4 months) | KA | Nomination intérimaire (moins de 4 mois) | Nomination intérimaire<4 mois |
| Assignment | Assignment | KB | Affectation | Affectation |
| Secondment | Secondment | KC | Détachement | Détachement |
| Casual Worker | Appointment of a casual worker | KE | Nomination d'un employé occasionnel | Employé occasionnel |
| Part-time Worker | Appointment of a part-time worker | KF | Nomination d'un travailleur à temps partiel | Travailleur à temps partiel |