Employee Pulse Survey VIII on Defining our New Work Environment From June 14 to 30, 2021

Results for Employment and Social Development Canada, its Portfolio sections, and its Branches and Regions		Employment and Social Development Canada (ESDC)	Service Canada (SC)	Employment and Social Development (ESD)	Labour Program (LP)	Atlantic Region (ATL)	Ontario Region (ONT)	Quebec Region (QC)	Western Canada and Territories Region (WCT)	Citizen Service Branch (CSB)	Program Operations Branch (POB)	Integrity Services Branch (ISB)	Transformation Management Branch (TMB)	Benefits and Integrated Services Branch (BISB)	Internal Audit and Enterprise Risk Management Branch (IAERMB)	Chief Financial Officer Branch (CFOB)	Human Resources Services Branch (HRSB)	Innovation, Information and Technology Branch (ITB)	Public Affairs and Stakeholder Relations Branch (PASRB)	Skills and Employment Branch (SEB)	Income Security and Social Development Branch (ISSDB)	Learning Branch (LB)	Legal Services Unit (LSU)	Strategic and Service Policy Branch (SSPB)	Corporate Secretariat (CorpSec)	Policy Horizons Canada (PHC)	Policy, Dispute Resolution, and International Affairs (PDRIA)	Compliance, Operations and Program Development (COPD)	Strategic Integration and Governance (SIG) / Office of the Deputy Minister of Labour	Accessibility Standards Canada (ASC)
		n= 16,634	n= 12,103	n= 4,036	n= 447	n= 1,404	n= 3,448	n=1,922	n= 2961	n= 383	n= 235	n= 471	n= 274	n=654	n= 26	n= 596	n=785	n= 884	n= 127	n= 329	n= 337	n= 208	n= 26	n= 379	n=73	n= 24	n= 58	n= 300	n= 17	n= 48
IV. LEADERSHIP																														
Q16a. The Deputy Ministers are doing a good job leading the department during the COVID-19 pandemic.	Agree	75 %	74 %	77 %	75 %	79 %	75 %	70 %	70 %	76 %	71 %	79 %	82 %	82 %	85 %	79 %	80 %	76 %	79 %	76 %	77 %	81 %	85 %	72 %	79 %	50 %	72 %	73 %	82 %	78 %
	Disagree	3 %	4 %	3 %	1 %	3 %	4 %	3 %	4 %	4 %	3 %	3 %	1 %	2 %	8 %	1 %	1 %	2 %	2 %	3 %	2 %	3 %	0 %	6 %	4 %	0 %	2 %	2 %	0 %	2 %
	Neither agree nor disagree	12 %	12 %	11 %	17 %	10 %	13 %	12 %	15 %	10 %	12 %	12 %	9 %	8 %	4 %	10 %	10 %	11 %	12 %	13 %	12 %	8 %	4 %	12 %	8 %	25 %	21 %	18 %	0 %	7 %
	Don't know	10 %	10 %	9 %	7 %	8 %	8 %	15 %	11 %	10 %	15 %	7 %	8 %	8 %	4 %	9 %	9 %	10 %	8 %	8 %	9 %	8 %	12 %	10 %	8 %	25 %	5 %	7 %	18 %	13 %
Q16b. I am satisfied with the measures the department is taking to protect my physical health and safety.	Agree	87 %	87 %	88 %	87 %	89 %	86 %	88 %	86 %	83 %	83 %	88 %	88 %	90 %	84 %	92 %	91 %	87 %	93 %	84 %	88 %	89 %	92 %	84 %	83 %	92 %	88 %	86 %	76 %	83 %
	Disagree	3 %	4 %	2 %	2 %	4 %	4 %	2 %	5 %	6 %	1 %	2 %	1 %	2 %	0 %	1 %	1%	2 %	2 %	3 %	1 %	1 %	0 %	3 %	3 %	0 %	0 %	3 %	0 %	2 %
	Neither agree nor disagree	7 %	7 %	7%	9 %	6 %	7 %	7 %	7 %	8 %	13 %	6 %	6 %	5 %	8 %	6 %	5 %	8 %	3 %	7 %	7 %	5 %	0 %	9 %	7 %	0 %	11 %	9 %	18 %	8 %
	Don't know	3 %	2 %	4 %	2 %	1%	2 %	2 %	2 %	3 %	3 %	4 %	5 %	3 %	8 %	2 %	3 %	4 %	2 %	6 %	4 %	4 %	8 %	4 %	7 %	8 %	2 %	2 %	6 %	6 %
Q16c.Ifeel the department is doing a good job of keeping me informed during the pandemic.	Agree	86 %	85 %	87 %	86 %	88 %	85 %	82 %	85 %	82 %	84 %	89 %	89 %	89 %	92 %	88 %	90 %	89 %	86 %	81 %	86 %	88 %	85 %	79 %	93 %	92 %	83 %	86 %	76 %	88 %
	Disagree	5 %	6 %	5 %	4 %	5 %	7 %	5 %	7 %	6 %	6 %	5 %	3 %	3 %	4 %	3 %	4 %	3 %	5 %	7 %	6 %	4 %	12 %	10 %	5 %	0 %	5 %	4 %	6 %	4 %
	Neither agree nor disagree	8 %	8 %	7 %	9 %	7 %	7 %	11 %	8 %	10 %	8 %	6 %	7 %	7 %	4 %	8 %	6 %	6 %	8 %	11 %	7 %	5 %	4 %	10 %	1 %	0 %	12 %	9 %	12 %	6 %
	Don't know	1%	1 %	1%	1 %	1 %	1 %	2 %	1 %	2 %	2 %	0 %	1 %	1 %	0 %	1 %	1 %	2 %	2 %	1 %	1%	3 %	0 %	1 %	0 %	8 %	0 %	1 %	6 %	2 %
Q16d. I would recommend working at ESDC to a friend.	Agree	85 %	85 %	86 %	83 %	89 %	85 %	86 %	81 %	85 %	83 %	86 %	84 %	87 %	88 %	90 %	89 %	86 %	81 %	82 %	88 %	87 %	84 %	81 %	89 %	77 %	81 %	82 %	82 %	87 %
	Disagree	4 %	5 %	3 %	2 %	4 %	5 %	3 %	7 %	5 %	6 %	4 %	5 %	4 %	4 %	2 %	3 %	2 %	6 %	3 %	2 %	3 %	12 %	7%	0 %	5 %	2 %	3 %	0 %	0 %
	Neither agree nor disagree	8 %	8 %	8 %	11 %	6 %	8 %	8 %	9 %	9 %	9 %	8 %	10 %	7 %	8 %	6 %	7 %	9 %	11 %	12 %	7 %	6 %	0 %	10 %	5 %	14 %	16 %	11 %	12 %	7 %
	Don't know	2 %	2 %	2 %	3 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	0 %	2 %	0 %	1 %	2 %	3 %	2 %	3 %	4 %	3 %	4 %	3 %	5 %	5 %	2 %	4 %	6 %	7 %
V. POSITIVE WORK ENVIRONMENT																														
Q18. I feel I am able to manage my team well during the current work arrangements.	Agree	91 %	92 %	91 %	88 %	91 %	94 %	93 %	91 %	90 %	89 %	84 %	93 %	96 %	75 %	91 %	95 %	96 %	93 %	91 %	85 %	86 %		88 %	86 %		100 %	87 %		64 %
	Disagree	5 %	5 %	5 %	5 %	7 %	5 %	2 %	5 %	7 %	8 %	8 %	3 %	1 %	25 %	4 %	3 %	1 %	7 %	4 %	13 %	11 %		7 %	7 %		0 %	5 %	1 1	9 %
	Neither agree nor disagree	3 %	3 %	4 %	5 %	2 %	1 %	4 %	4 %	2 %	2 %	8 %	3 %	3 %	0 %	4 %	2 %	3 %	0 %	5 %	2 %	4 %		5 %	3 %		0 %	7 %	1 1	27 %
	Don't know	0 %	0 %	0 %	1 %	1 %	0 %	1 %	0 %	0 %	2 %	0 %	0 %	0 %	0 %	1 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		0 %	3 %		0 %	0 %		0 %
Q19a. My Assistant Deputy Minister (ADM) create(s) a positive work environment.	Agree	66 %	64 %	71 %																										
	Disagree	3 %	3 %	3 %																										
	Neither agree nor disagree	15 %	16 %	13 %																										
	Don't know	16 %	17 %	12 %																										
Q19b. My Director General (DG) create(s) a positive work environment.	Agree	68 %	65 %	77 %	75 %	62 %	63 %	70 %	59 %	77 %	76 %	78 %	75 %	71 %		77 %	83 %	68 %	75 %	73 %	84 %	83 %		78 %			87 %	69 %		
	Disagree	4 %	4 %	4 %	3 %	3 %	4 %	3 %	4 %	4 %	5 %	4 %	6 %	5 %		3 %	4 %	2 %	10 %	8 %	4 %	3 %		6 %			0 %	4 %] !	
	Neither agree nor disagree	14 %	15 %	11 %	13 %	16 %	17 %	12 %	17 %	11 %	10 %	11 %	13 %	14 %		12 %	8 %	15 %	11 %	10 %	8 %	10 %		9 %			7 %	16 %] !	
	Don't know	14 %	16 %	8 %	10 %	19 %	17 %	14 %	21 %	8 %	10 %	7 %	6 %	10 %		8 %	5 %	15 %	3 %	8 %	4 %	4 %		6 %			6 %	10 %] !	
Q19c. My Director create(s) a positive work environment.	Agree	75 %	71 %	84 %	87 %	68 %	70 %	76 %	64 %	81 %	83 %	83 %	85 %	78 %	87 %	88 %	85 %	80 %	84 %	84 %	82 %	89 %	60 %	82 %	94 %	90 %	92 %	85 %	93 %	90 %
	Disagree	5 %	5 %	5 %	3 %	3 %	5 %	5 %	5 %	6 %	4 %	5 %	4 %	6 %	9 %	4 %	4 %	4 %	7 %	5 %	9 %	6 %	0 %	9 %	2 %	5 %	2 %	3 %	7 %	2 %
	Neither agree nor disagree	11 %	13 %	7%	7 %	14 %	13 %	10 %	15 %	9 %	9 %	7 %	9 %	12 %	4 %	7 %	8 %	8 %	6 %	7 %	7 %	4 %	30 %	7%	3 %	5 %	4 %	9 %	0 %	5 %
	Don't know	9 %	11 %	3 %	3 %	15 %	12 %	10 %	15 %	5 %	5 %	5 %	2 %	5 %	0 %	1 %	3 %	7%	3 %	4 %	1%	2 %	10 %	2 %	2 %	0 %	2 %	3 %	0 %	2 %
·	Agree	85 %	84 %	89 %	90 %	86 %	84 %	84 %	81 %	87 %	90 %	89 %	90 %	88 %	79 %	92 %	88 %	90 %	93 %	92 %	88 %	85 %	63 %	87 %	94 %	100 %	84 %	91 %	80 %	95 %
Q19d. My Manager create(s) a positive work	Disagree	5 %	5 %	5 %	3 %	4 %	5 %	4 %	7 %	5 %	4 %	6 %	4 %	4 %	7 %	4 %	5 %	3 %	5 %	3 %	7%	9 %	11 %	8 %	4 %	0 %	5 %	2 %	10 %	3 %
environment.	Neither agree nor disagree	7%	8 %	5 %	6 %	7%	8 %	9 %	9 %	6 %	6 %	5 %	5 %	6 %	14 %	3 %	6%	6 %	2 %	5 %	4 %	4 %	21 %	5 %	2 %	0 %	11 %	6 %	10 %	0 %
	Don't know	2 %	3 %	1 %	0 %	3 %	3 %	3 %	4 %	1 %	0 %	1 %	2 %	1 %	0 %	1 %	0%	1 %	0 %	1 %	1%	2 %	5 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	3 %
	Agree	89 %	89 %	91 %	89 %	89 %	89 %	90 %	88 %	91 %	91 %	89 %	88 %	91 %	82 %	94 %	92 %	92 %	92 %	88 %	89 %	82 %	79 %	87 %	86 %		78 %	88 %		89 %
Q19e. My Supervisor / Team Lead create(s) a positive	Disagree	4 %	4 %	4 %	4 %	5 %	5 %	2 %	5 %	5 %	4 %	4 %	2 %	4 %	0 %	2 %	5 %	3 %	2 %	3 %	5 %	9 %	11 %	5 %	6 %	1	4 %	5 %	1 1	0 %
work environment.	Neither agree nor disagree	6 %	6 %	4 %	7 %	6 %	6 %	7 %	6 %	4 %	4 %	6 %	9 %	5 %	18 %	3 %	3 %	4 %	6 %	6 %	5 %	7 %	11 %	7%	9 %	1	17 %	8 %	1	4 %
	Don't know	1%	1 %	1%	0 %	1 %	0 %	1 %	0 %	0 %	1 %	1 %	1 %	0 %	0 %	0 %	0 %	1 %	0 %	3 %	2 %	2 %	0 %	1 %	0 %		0 %	0 %	<u> </u>	7 %
Q19f. My Employees create(s) a positive work environment.	Agree	92 %	91 %	94 %	96 %	93 %	91 %	91 %	87 %	94 %	95 %	90 %	94 %	99 %	67 %	95 %	95 %	93 %	91 %	97 %	97 %	86 %		93 %	90 %		100 %	95 %		91 %
	Disagree	2 %	3 %	2 %	1 %	2 %	5 %	1 %	4 %	2 %	0 %	3 %	0 %	0 %	8 %	2 %	1%	1 %	5 %	0 %	2 %	5 %		2 %	0 %	1	0 %	2 %	1 1	9 %
	Neither agree nor disagree	5 %	5 %	4 %	3 %	4 %	4 %	8 %	8 %	4 %	3 %	7 %	6 %	1 %	25 %	4 %	4 %	5 %	5 %	3 %	1 %	9 %		5 %	7 %	1	0 %	4 %	1	0 %
	Don't know	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	1 %	0 %	2 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		0 %	3 %	1	0 %	0 %	1	0 %
Q19g. My Co-workers create(s) a positive work environment.	Agree	90 %	89 %	93 %	88 %	91 %	89 %	89 %	88 %	89 %	92 %	88 %	89 %	95 %	77 %	93 %	94 %	93 %	94 %	91 %	91 %	91 %	88 %	92 %	95 %	92 %	90 %	88 %	94 %	91 %
	Disagree	3 %	3 %	2 %	3 %	2 %	3 %	2 %	4 %	3 %	2 %	3 %	3 %	1 %	8 %	3 %	2 %	1 %	2 %	2 %	4 %	4 %	0 %	3 %	3 %	4 %	3 %	4 %	0 %	2 %
	Neither agree nor disagree	6 %	7 %	5 %	8 %	6 %	7 %	8 %	7 %	7 %	5 %	8 %	8 %	3 %	15 %	4 %	4 %	5 %	4 %	7 %	4 %	4 %	12 %	5 %	3 %	4 %	7 %	8 %	0 %	2 %
	Don't know	1 %	1 %	0 %	0 %	2 %	1 %	1 %	1 %	0 %	1 %	1 %	1 %	0%	0 %	0 %	0 %	1 %	0 %	1 %	1 %	0 %	0 %	1 %	0 %	0 %	0 %	0 %	6 %	4 %
ethodological notes																														

The variable in corresponds to the total number of respondents in the respective section.

Results for "Agrier" reflect the affirmative responses (i.e., the sum of "Stoneyly agree" and "Somewhat agried" white results of "Disagree" reflect the regulative responses (i.e., the sum of "Somewhat agried" white results of "Somewhat agried" white responses.

Results were calculated by removing the "Not applicable" responses.

Due to rounding local percentages may not add up to 100%.

Results for questions with less than 10 responders were suppressed.

**For privary reserves, some results perstaint go to single individual were removed.